



THE INTERNATIONAL FOCUSING INSTITUTE

Building on the work of Eugene T. Gendlin since 1979

Es inherente al Focusing respetar a todas las personas como seres humanos individuales. El corazón de la escucha experiencial es dejar de lado suposiciones e ideas preconcebidas tanto como sea posible, para respetar a una persona por lo que es. Cada persona es influenciada por sus diversas identidades, situaciones y comunidades, pero nunca definida por ellas. Históricamente y hasta el día de hoy, hay muchos grupos e individuos que sufren discriminación. Algunos de los más significativos incluyen aquellos basados en la orientación sexual y el género, la edad, la raza y el origen étnico, el origen nacional, la situación económica o la casta, la afiliación y las creencias religiosas, la apariencia y la capacidad o discapacidad física. Reconocemos que ninguno de nosotros es inmune a los sesgos que nos hacen elevar a un grupo por encima de otro. Por eso, nos esforzamos por ser cada vez más conscientes de nuestros prejuicios individuales y colectivos.

DECLARACIÓN DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

Aprobada por la Junta Directiva, diciembre de 2022

Esta declaración fue escrita por la Junta Directiva del Instituto Internacional de Focusing (TIFI), con aportes de nuestros miembros. El objetivo de esta declaración es cubrir la gobernabilidad y las operaciones de TIFI. Si bien no es vinculante para nuestros miembros, la Junta espera que todos los miembros de la comunidad se unan a nosotros en el espíritu de esta declaración.

Es inherente al Focusing respetar a todas las personas como seres humanos individuales. El corazón de la escucha experiencial es dejar de lado suposiciones e ideas preconcebidas tanto como sea posible, para respetar a una persona por lo que es. Cada persona es influenciada por sus diversas identidades, situaciones y comunidades, pero nunca definida por ellas. Históricamente y hasta el día de hoy, hay muchos grupos e individuos que son discriminados. Algunos de los más significativos incluyen aquellos basados en el género y la orientación sexual, la edad, la raza y el origen étnico, el origen nacional, la situación económica o la casta, la afiliación y las creencias religiosas, la apariencia y la capacidad o discapacidad física. Reconocemos que ninguno de nosotros es inmune a los sesgos que nos hacen elevar a un grupo por encima de otro. Por eso, nos esforzamos por ser cada vez más conscientes de nuestros prejuicios individuales y colectivos.

TIFI es una organización internacional sin fines de lucro con miembros en más de 50 países. Somos ricamente diversos a nivel internacional. Aspiramos a ser aún más diversos, equitativos e inclusivos, y hacer que nuestras operaciones, gobernabilidad y programación estén cada vez más abiertas a todas las personas. Las estructuras sociales rígidas que no honran la amplitud de la diversidad humana son la antítesis de nuestro trabajo.

Nuestros esfuerzos incluyen:

- Ver la diversidad, la equidad y la inclusión como procesos continuos, y permanecer abiertos a lo que podría ser más adecuado para el momento, esforzándonos a nuevo, a medida que surgen nuevos entendimientos.
- Estar dispuestos a permanecer con el malestar que puede surgir cuando somos confrontados con nuestro fracaso para ser diversos, equitativos e inclusivos.
- Navegar de forma compasiva a través de cualquier tensión que surja, usando nuestras herramientas de Focusing y Pensando desde el Borde (Thinking at the Edge).
- Ver la diversidad, la equidad y la inclusión como conectadas con nuestra misión de “mantener Focusing vivo y disponible para todos.”
- Expandir en forma intencional lo que ofrecemos para satisfacer las necesidades de los grupos menos representados.
- Reducir las barreras a la participación de quienes viven con bajos ingresos y quienes tienen discapacidades.
- Aprender a ser más conscientes de los sesgos, las suposiciones no cuestionadas y los hábitos que puedan crear espacios poco acogedores o inseguros.