

## DICHIARAZIONE SULLA DIVERSITÀ, L'EQUITÀ E L'INCLUSIONE

Approvata dal Consiglio Direttivo, dicembre 2022

*Questa dichiarazione è stata redatta dal Consiglio Direttivo di The International Focusing Institute (TIFI), con il contributo dei suoi membri. Si tratta di una dichiarazione destinata a coprire la governance e le operazioni di TIFI. Pur non essendo vincolante per i suoi membri, il Consiglio direttivo spera che tutti i membri della comunità si uniscano a lui nello spirito di questa dichiarazione.*

È intrinseco nel Focusing il rispetto di tutte le persone in quanto esseri umani individuali. Il cuore dell'ascolto esperienziale sta nel mettere da parte il più possibile presupposti e idee preconcepite per rispettare ogni persona per quello che è. Ogni persona è influenzata dalle sue diverse identità, situazioni e comunità, ma non è mai definita da esse. Storicamente e ad oggi, sono molti i gruppi e gli individui che vengono discriminati. Tra le discriminazioni più significative vi sono quelle basate su: orientamento sessuale e genere, età, razza ed etnia, origine nazionale, status economico o casta, affiliazione religiosa e credenze, sull'aspetto, sull'abilità fisica o sulla disabilità. Riconosciamo che nessuno di noi è immune da pregiudizi che ci fanno innalzare un gruppo al di sopra di un altro. Pertanto, ci sforziamo di essere sempre più consapevoli dei nostri pregiudizi individuali e di gruppo.

TIFI è un'organizzazione internazionale senza fini di lucro con membri in oltre 50 Paesi. Siamo ricchi di diversità a livello internazionale. Aspiriamo a essere ancora più diversi, equi e inclusivi, e a rendere le nostre operazioni, la nostra gestione e la nostra programmazione sempre più aperte a tutte le persone. Le strutture sociali rigide che non onorano l'ampiezza della diversità umana sono antitetiche al nostro lavoro.

I nostri sforzi comprendono:

- Considerare la diversità, l'equità e l'inclusione come processi in corso e rimanere aperti a ciò che potrebbe essere più adatto al momento, ricominciando dall'inizio quando emergono nuove conoscenze.
- Essere disposti a rimanere con il disagio che può sorgere quando ci troviamo di fronte alla nostra incapacità di essere diversi, equi e inclusivi.
- Attraversare in modo compassionevole ogni tensione che emerge, utilizzando i nostri strumenti di Focusing e di Thinking at the Edge.
- Considerare la diversità, l'equità e l'inclusione collegate alla nostra missione di "mantenere il Focusing vivo e disponibile per tutti".
- Espandere intenzionalmente l'offerta per soddisfare le esigenze dei membri sottorappresentati.
- Ridurre le barriere alla partecipazione per coloro che vivono a basso reddito e per i disabili.
- Imparare a diventare più consapevoli dei pregiudizi, delle abitudini e dei presupposti indiscussi che possono creare spazi non accoglienti o non sicuri.