

תוכנית אסטרטגית

אוגוסט 2017

סיכום המנכ"לית

המטרות

התוכנית מבוססת על ארבע המטרות הבאות, כפי שנוסחו ע"י חבר הנאמנים ומועצת המנהיגות הבינלאומית (להלן ה ILC).

1. לבנות ארגון המבטיח לשמר את ההתמקדות חיה ונגישה לכל.
2. לשמר את היושרה של ההתמקדות ולטפח את התפתחותה.
3. האצת הפיתוח והרחבת הנגישות העולמית של תוכניות ויישומים חיוניים ורלוונטיים.
4. הגברת החשיפה של המכון הבינלאומי להתמקדות ותרומתה של ה"פלט-סנט" לשאת הלאה את חיי בני האדם.

התוכנית

התוכנית המוצעת במסמך זה מגלמת שאיפות גבוהות של המכון הבינלאומי להתמקדות. ארבע המטרות שלנו מבטאות את השאיפה של המכון למצות את הפוטנציאל שלו ככוח מתמשך של הנכחת ההתמקדות בעולם. אנו חותרים ליישם את ההתמקדות והפילוסופיה בבסיסה בתוך הדרכים הרבות בהן אנשים חיים ועובדים, וזאת בגלל שהבחננו בכוח הבלתי רגיל שלה להביא חוכמה וחמלה לעולם.

למכון יש משאבים אנושיים חזקים. יש למעלה מ 2400 חברים ביותר מ 50 מדינות. מתוכם כ 1300 מוסמכים על ידי המכון וכמעט 600 בהכשרה לקראת הסמכה. יש 207 קורדינטורז ו 50 קורדינטורז לקראת הסמכה. לקורדינטורז יש את הסמכות להמליץ על מתמקדים כמוסמכים. הגדרת התפקידים הנוספים שלהם במכון נמצאת כרגע בתהליך בירור (ראו אסטרטגיה A2). אחד הכוחות הגדולים ביותר של המכון הוא שהקורדינטורז, כמו גם חברים אחרים, מאד מעורבים בהתמקדות ובגורל המכון ומחפשים למלא תפקיד פעיל בעיצובם. מתמקדים ברחבי העולם מקדמים את ההתמקדות על ידי הכשרות, התפתחות אישית, ארגון פרויקטים, תרומת כסף או משאבים נוספים.

למכון יש צוות קטן יחסית לפעילויות, לתקוות ולציפיות של המתמקדים ברחבי העולם, וזהו אחד מהאתגרים המרכזיים של המכון. יש רק שני עובדים במשרה מלאה ומספר עובדים בחלקיות משרה. מציאת דרך להבטיח עליה במספר המתמקדים שהופכים להיות חברים במכון הבינלאומי להתמקדות, ושומרים על החברות שלהם לאורך השנים, יכולה להבטיח שלמכון יהיו המשאבים שהוא צריך כדי לשרת את החברים בו ואת החזון שלו. יש הרבה יותר מתמקדים בעולם מאשר חברים במכון. מפתח להצלחה ארוכת טווח של המכון תלויה במתמקדים הללו שאינם חברים עדיין.

כספים

הודות לניהול המצויין של משאבי המכון במהלך השנים, היו משאבים כספיים זמינים לתמוך בו במהלך שלוש השנים האחרונות בהן הכלכלה שלו השתנתה. במעבר ממכון שמובל על ידי המייסדים למכון שמודל ההנהגה שלו הוא של צוות מקצועי בר-קיימא, גדלו צורכי הצוות בעוד ההכנסות מהאירועים השנתיים ירדו. גם התרומות למכון התמעטו. משמח שכיום עולה מספר החברים במכון ואיתו ההכנסות, ותוכניות און-ליין חדשות מציעות פוטנציאל לזרם הכנסות חדש. המכון חותר לגלות עם חבריו איך להביא ליישור קו בין האינטרסים של אלו המלמדים התמקדות ובין המכון, כך שכאשר המכון מצליח, כך גם המורים שלו, וכשהמורים מצליחים, גם המכון נתרם. המטרה העיקרית של העיצוב מחדש של האתר היא להפוך את ההיצע של החברים במכון להיצע המרכזי של המכון ולסיים כל תחושה של תחרות על תלמידים בין המכון ובין חבריו. מודלים חדשים של תרומה הדדית יכולים להתהוות כשתפקיד הקורדינטורז ביחס למכון יובן, וכשנמצא מודלים ליחסים נכונים עם כל קבוצות העניין המתהוות של המתמקדים ועם גופים לאומיים או אזוריים.

הסטוריה מהזמן האחרון¹

מעבר מארגון המובל על ידי מייסדיו לעידן חדש.

הערה: זמן קצר לפני פרסום מסמך זה, נפטר המייסד שלנו, יוג'ין . ט . ג'נדלין. מידע נוסף נמצא ב: www.eugenegendlin.com

המכון להתמקדות נוסף בשיקגו ב 1985 וכרגע המשרדים שלו בנייאק, ניו-יורק. מתחילת 2017 יש מעל 2400 חברים במכון .

בדצמבר 2013 המכון להתמקדות עבר שינוי גדול כשמייסדו, יוג'ין ג'נדלין התפטר מתפקידו כנשיא חבר המנהלים. באותו זמן, גם אשתו, מרי הנדריקס-ג'נדלין, שהיתה שותפה שלו וזמן ממושך מנהלת המכון וסגנית נשיאה שלו, התפטרה. גם מלינדה דרר המנכ"לית, וקיי נלסון, שניהלה יחד עם מרי הנדריקס-ג'נדלין את המכון, התפטרו מתפקידם.

ועד מנהל זמניⁱⁱ מונה על ידי יוג'ין ומרי לנהל את המעבר. במהלך החצי הראשון של שנת 2014, הועד הזמני שכר מנכ"לית (קטרין טורפיי) ומינה ועד נאמנים חדשⁱⁱⁱ שנבחר מתוך ההצעות שניתנו על ידי קהילת ההתמקדות העולמית. הועד הזמני גם יצר גוף חדש, מועצת הנהגה בינלאומית- ILC^{iv} כדי ליצור רכיב ארגוני בינלאומי בתוך מבנה ההנהגה. המנכ"לית, הועד המנהל^v ומועצת הנהגה הבינלאומית^{vi} התחילו את פעולתם ב 2014, ועידן חדש התחיל .

מקיץ 2014 ועד קיץ 2015 הועד טיפל בנושאים דחופים, כולל הצורך למצוא "יחסים נכונים" בין המכון ובין יוג'ין ומרי. המטרה העיקרית של של מועצת הנהגה הבינלאומית היתה לאפיין את זהותו ואת תפקידו ביחס לועד המנהל, לקהילה ולקורדינטורז. המנכ"לית החדשה עבדה עם הועד המנהל ועם מועצת הנהגה, ופנתה החוצה לקהילת ההתמקדות העולמית כדי לטפח יחסים בין המתמקדים על כל סוגיהם. עדיפות ראשונה היתה לשקם את הנפילה הכלכלית שהמכון ספג במהלך המעבר .

אודות תהליך התכנון

כדי להתבונן על המצב הנוכחי ולתכנן עבור העתיד, ההנהגה יצרה ועדת תכנון אסטרטי, שחבריה היו המנכ"לית, שני חברים מחבר הנאמנים ושני חברים ב ILC . האחריות של הועדה היתה לייעץ לחבר הנאמנים בנוגע לתהליך התכנון; הועדה המליצה לשכור יועץ תכנון אסטרטי. באפריל 2015 חבר הנאמנים שכר את ג'ו קולטי^{vii} להוביל את המכון בתהליך תכנון .

ג'ו נפגש עם חבר הנאמנים, ה ILC והמנכ"לית בוועידת וידאו במהלך נוסחה הצהרת כוונות (ההצהרה נמצאת בחלק הבא). ג'ו הנחה את שני הגופים בתהליך תכנון אסטרטי אינטנסיבי של יומיים בסיאטל, וושינגטון ביולי 2015. בתהליך התנסחו כמה מטרות של המכון. הפגישה הזו התקיימה בסמוך לכנס הבינלאומי להתמקדות. העבודה שחבר הנאמנים וה ILC עשו הוצגה למשתתפי הכנס לקבלת תגובות. במפגשים הפתוחים היתה נוכחות גבוהה של משתתפי הכנס. הפידבק שלהם נאסף ומוין .

בחזרתם מסיאטל, חבר הנאמנים וה ILC הזמינו את רוזה זוביזרטה להוביל אותם, יחד עם המנכ"לית "בשיחות אסטרטגיות" בתחילת 2016. העבודה בסיאטל היתה פוריה, אך הזמן הקצר לא איפשר מספיק זמן להתמקדות עם כל הנושאים. רוזה נפגשה אישית עם חברי ועד הנאמנים וה ILC ודיברה לעיתים קרובות עם המנכ"לית. במהלך 2016 היא ניהלה מספר שיחות משותפות עם חבר הנאמנים, ה ILC והמנכ"לית .

הגעה להסכמה:

לאחר ההנחיה של ג'ו קולטי ורוזה זוביזרטה, התאפשר להשלים את העבודה שהחלה בסיאטל. קבוצה קטנה של חברי המכון וה ILC יחד עם המנכ"לית, ליטשו במקביל את המטרות והאסטרטגיות שהוגדרו במקור בסיאטל, והטמיעו את הפידבק מהקהילה שהתקבל באופן אישי ואון-ליין. פעם בחודש, במשך ארבעה חדשים, המנכ"לית הנחתה פגישה משותפת של חבר הנאמנים וה ILC בה עברו במשותף על המסמך המתוקן. התוכנית האסטרטגית המוצגת כאן מטמיעה את כל החוכמה ו"הפלט סנסינג" מהפגישות הרבות הללו .

איך התוכנית מאורגנת:

התוכנית למטה מאורגנת תחת ארבע מטרות רחבות. תחת כל מטרה יש מספר אסטרטגיות שנועדו להשיג את המטרה, ותחת כל אסטרטגיה יש מספר פעולות להטמעה. הפעולות מאורגנות לפי המהירות שבה אנו צופים שאפשר לבצע אותן . כל פעולה היא או יעד 2017/2018 או יעד 2020 או יעד 2022. הם מוגדרים כדלקמן:

יעד 2017/2018: הפריטים הללו הם הכי דחופים להשגה , או שכבר בתהליך ביצוע, או שאפשר להשיג אותן בקלות, או שחשובים לעשייה עכשיו כדי שעדיפויות נוספות יוכלו לקרות בשנים הבאות. הכוונה היא שעד סוף 2018, אנו יכולים לומר שפריטים אלו הושגו באופן מוצלח .

יעד 2020: אנו עשויים להתחיל לעבוד על פעולות אלו בהקדם, אך תאריך היעד הסביר הוא שהם יושגו עד 2020. כתלות בפריט, שנתיים או יותר נדרשים כדי להשיג אותן, או בגלל שצעדים מסוימים חייבים להתבצע לפני שזה יושג, או בגלל שמגבלות על משאבי המכון מחייבות אותנו להתרכז קודם בעדיפויות דחופות יותר. הכוונה היא שעד סוף 2020, אנו נוכל לומר שפריטים אלו הושגו באופן מוצלח .

יעד 2020 באסטרטגיה 1א' אנו עשויים להתחיל לעבוד על פעולות אלו בהקדם, אך תאריך היעד הסביר הוא שהם יושגו עד 2020. כתלות בפריט, מספר שנים ידרשו כדי להשיג אותן, או בגלל שצעדים מסוימים (שעשויים לקחת בעצמם זמן ארוך לביצוע) חייבים להתבצע לפני שזה יושג, או בגלל שמגבלות על משאבי המכון מחייבות אותנו להתרכז קודם על עדיפויות דחופות יותר. הכוונה היא שעד סוף 2020, אנו נוכל לומר שפריטים אלו הושגו באופן מוצלח.

בהתחשב בסך השאיפות שהוצגו בתוכנית האסטרטגית, חבר הנאמנים הגדיר את העדיפויות לשנת 2017-2018, לאור המשאבים הקיימים כרגע.

1. עיצוב מחדש של האתר (אסטרטגיה 1א ואסטרטגיה 3א).
2. עדכון השיטה להסמכת קורדינטאורז כדי להבטיח איכות ואמינות לעתיד (אסטרטגיה 2א). שימו לב שהתהליך יצא לדרכו בהנהגת ה ILC למידע נוסף www.focusing.org/ilc.
3. להתחיל ליצור פרויקט מורשת לתעד את ההיסטוריה שלנו ולכבד את ג'ין ג'נדלין (אסטרטגיה 4א).

מסקנות והכרת תודה

התוכנית הזו היא תוצאה של מאמץ גדול של הרבה אנשים מרחבי קהילת ההתמקדות. המכון מכיר תודה לסבלנות ולהנהגה הנבונה של ג' קולטי ורוזה זוביזרטה, ולכל אלו שתרמו לתהליך בהשתתפות בכנסים הבינלאומיים של ההתמקדות בסיטאל ובקמברידג', או שענו און ליין לבקשות לפידבק. התהליך היה המפתח שאיפשר לחבר הנאמנים ול ILC להגיע לחזון משותף המכבד את ההבדלים בתפישות ובתקוות לעתיד.

השאיפות המשורטטות במסמך נעוצות בתחושת המשמעות העמוקה שאלו המתרגלים התמקדות מקבלים מהתרגול. רובנו מכירים תודה עמוקה למייסד של המכון, יוג'ין ט. (ג'ין) ג'נדלין, שעבודת חייו היתה לשכלל וללמד פילוסופיה שמשפיעה עמוקות על חייהם של כל כך הרבה אנשים. במילותיו של חבר במועצת ההנהגה: "ג'ין לא רק הציע מערכת חדשה, אלא הלך מעבר למערכת. באמצעות הפילוסופיה שלו אנו יכולים להתמודד עם מורכבות בדרכים חדשות לגמרי"^{viii}. אנו חשים כלפיו חיבה ואהבה מעומק ליבנו. אנו גם מכירים תודה לכל השנים הארוכות של שירות מסור שאשתו ושותפו מרי הנדריקס-ג'נדלין העניקה למכון ולהתמקדות. היא נותרה השראה אמיתית ואנו מגעגעים אליה עמוקות. מלינדה דר, שהיתה מנכ"לית שנים ארוכות, עזבה את המכון בבריאות פיננסית יוצאת דופן ואנו מעריכים מאד את העבודה העצומה שלה במשך שנים ארוכות. תרומתה של קיי נלסון ששימשה כמנהלת, יחד עם מרי, לקראת סיום עבודתה במכון, לא תסולא בפז כמו גם עבודתה הקרובה המתמשכת עם ג'ין כיועצת וכחברה שאפשר לתת בה אמון. ב'ימי שיקגו' (בשנות השמונים והתשעים המוקדמות) המכון לא יכול היה להתקיים ללא ההנהגה של דורלי גרינדלר-קטונה. מרי מגייה, בתפקידה כמנהלת בשנים הללו, יצרה את המבנה הבסיסי של המכון ואת תהליך ההכשרה. כל החלומות שיש לנו עבור העתיד מבוססים על המורשת של אנשים נפלאים אלו. שמות רבים נוספים יכולים היו להתווסף לרשימה, כולל אלו ששימשו בחבר הנאמנים בעבר, או שלימדו בתוכניות הדגל שלנו.

אנו נחזרו לתוכנית הזו במהלך הזמן, עם הלמידה שתעשה במהלך ההטמעה שלה, ואם נסיבות חיצוניות ישנו את מה שאנו חשים שאפשרי ורצוי.

"Experience is a myriad richness. We think more than we can say. We feel more than we can think. We live more than we can feel. And there is much more still." (Eugene T. Gendlin)

הערות:

-
- ⁱ לקו הזמן של ההיסטוריה של המכון, אנא בקרו בעמוד הזה באתר שלנו: <http://www.focusing.org/timeline.asp>
- ⁱⁱ חברי ועד הנאמנים הזמני: רוברט לי (ארה"ב), ג'רי קונווי (אנגליה), נינה ג'וי לורנס (ארה"ב) ורוב פוקסרופט (אנגליה). ג'רי התפטר בסוף דצמבר בגלל סיבות אישיות והוחלף על ידי סינטיה קלאסן (ארה"ב). במרץ 2014 ג'יין קוייל הצטרפה באופן לא פורמלי, לא כחברה בועד הנאמנים, אלא כמנחה. נינה ג'וי לורנס התפטרה באפריל, גם עקב סיבות אישיות. לא החליפו אותה.
- ⁱⁱⁱ ועד הנאמנים שמונה בקיץ 2014: דייוויד רום (ארה"ב), מרי ג'נינקס (אירלנד) קווין קריקה (ארה"ב), ג'ים אייבוג (ארה"ב), ג'ין קוייל (אוסטרליה) וסוזן לנוקס (ארה"ב).
- ^{iv} מועצת ההנהגה הבינלאומית הראשונה שמונתה בקיץ 2014: סרג'יו לארא (צ'ילה), אקירה איקמי (יפן), הייג'ו פוירשטיין (גרמניה), מרין דה פרמינוויל (קנדה), רות הירש (ישראל) וברברה מקווין (אנגליה).
- ^v העמוד של חבר המנהלים באתר: www.focusing.org/board
- ^{vi} העמוד של מועצת ההנהגה הבינלאומית באתר: www.focusing.org/ilc
- ^{vii} ג'ו קולטי חבר בחבר הנאמנים של המכון הביו-רוחני ומנוסה בתכנון תוכניות אסטרטגיות. הנה לינק לסרטון יו-טיוב בו ג'ו מדבר על המתודולוגיה שלו: <https://www.youtube.com/watch?v=14mRSLWawRs>
- ^{viii} לקריאה על הביוגרפיה של יוג'ין ג'נדלין: http://www.focusing.org/bios/gendlin_bio.html