



## **TIFI Clarificação das Políticas para os Coordenadores**

Abril de 2020

A Direção, o Conselho Internacional de Liderança (CIL) (ILC) e o Diretor Executivo do International Focusing Institute (TIFI) desejam clarificar certas políticas de longo-prazo relevantes para os Coordenadores. *Estas não são novas políticas e não devem ser confundidas com o Programa Piloto de Nomeação de Coordenadores que está a ser levada a cabo pelo CIL.* Algumas das políticas do TIFI tem evoluído desde o seu nascimento, daí que podem existir múltiplas leituras baseadas nas alturas em que cada Coordenador inicia o seu trabalho. Este documento é baseado no esforço de tornar explícitas algumas das políticas que tem estado implícitas ao longo dos anos, de forma a podermos operacionalizar dentro de uma atmosfera de clareza, consistência e justiça.

As políticas do Instituto estão, sem exceção, sujeitas a mudanças sempre que as circunstâncias ou o entendimentos das coisas mude. Nesse sentido, como sempre, nós damos as boas-vindas a quaisquer comentários, questões ou conversações.

### **1. Qualquer Coordenador pode nomear qualquer individuo como Coordenador**

Qualquer Coordenador de qualquer país pode nomear qualquer pessoa (desde que já tenha sido previamente certificada pelo TIFI) para ser Coordenador-em-Treino (CeT) (CiT) e, subsequentemente, Coordenador

### **2. Coordenadores e Profissionais Certificados de Focusing/Formadores (PCF) estão livres de ensinar em qualquer ponto do mundo**

O Instituto não garante a qualquer Coordenador, nem a nenhuma organização gerida por Coordenadores, a exclusividade sobre o território onde se encontra. Na verdade, encorajamos uma sinergia entre as diferentes culturas e países. A tendência para aprender com alguém de um país diferente (e com diferentes pessoas ao longo do tempo) tem acelerado nos últimos tempos, dado que agora a videoconferência permite às pessoas comunicarem facilmente com locais que estejam fora da sua área habitual. Acreditamos que isto fortalece a aprendizagem e o treino do Focusing, permitindo que as pessoas possam seguir o caminho que lhes é mais adequado para as suas necessidades individuais. Inclusive, os PCT e os Coordenadores são livres de ensinar em qualquer localidade. Eles não precisam da permissão do Coordenador local. Um Coordenador que esteja a ensinar num país ou área diferente da sua, é convidado a considerar de que forma a sua presença será sentida pelo Coordenador local (ou Coordenador-em-Treino, no caso dessa área ter um CeT

que ainda não esteja devidamente formado), e talvez queiram informar esse Coordenador local de que estarão a ensinar nessa área.

### **3. O Coordenador que tiver certificado um indivíduo como PCF não precisa de dar o seu consentimento a essa pessoa para ser nomeada como Coordenador (nem como CeT)**

Qualquer Coordenador pode convidar qualquer pessoa que tenha sido certificada como PCF pelo TIFI (independentemente de quem a certificou) a fazer parte do processo de se tornar CeT e subsequentemente Coordenador. O mesmo se aplica no caso de uma pessoa certificada estiver interessada em tornar-se Coordenador, podendo escolher qualquer Coordenador de qualquer país para ser o seu Coordenador Mentor. Nunca houve nenhum requerimento para que o Coordenador que certificou a pessoa fosse consultado, nem que o mesmo tivesse algum papel específico na promoção desse indivíduo ao estatuto de Coordenador.

NOTA IMPORTANTE: O Conselho Internacional de Liderança (CIL) criou novas orientações em dezembro de 2017 para nomear Coordenadores. As novas orientações estão neste momento a serem testadas no Programa Piloto. As novas orientações estão estruturadas de forma a assegurar que pelo menos três Coordenadores façam parte do treino do Coordenador-em-Treino (de forma a haver uma maior rede de suporte e também uma maior responsabilização para com a comunidade). No momento presente, os Coordenadores e os Coordenadores-em-Treino podem escolher enveredar o treino do CeT de acordo com as orientações antigas (que permitem que um Coordenador nomeie outro Coordenador-em-Treino sem ter uma Equipa de Suporte), ou de acordo com o novo Programa Piloto (que requer que o Coordenador Mentor tenha outros dois Coordenadores como parte da Equipa de Suporte). Consistente com a política existente ao longo do tempo, o Programa Piloto não requer que o Coordenador original faça parte da Equipa de Suporte.

### **4. Os Coordenadores tem de ser membros do TIFI, mas o TIFI não exige que sejam membros de outras organizações de Focusing**

Valorizamos a colegialidade e o espírito comunitário entre os Coordenadores (e entre os CeT). Gostaríamos que os nossos Coordenadores cooperassem entre eles; contudo, o TIFI nunca impôs qualquer requerimento no sentido de que os Coordenadores (nem os nossos membros) fossem membros de outra organização para além do TIFI. Muitas organizações de Focusing estão a florescer um pouco por todos o mundo. Algumas delas são organizações regionais, e outras tem por base determinados interesses. Qualquer uma destas duas formas organizacionais são livres de criarem as suas próprias regras para os seus membros, e algumas requerem que os seus membros sejam membros do TIFI. Naturalmente, estamos gratos por cada organização que suporte o TIFI desta maneira. Contudo, nunca foi até agora política do TIFI, exigir que os nossos membros sejam membros da sua organização local ou de uma baseada em interesses.

### ***OUTRAS CLARIFICAÇÕES QUE PODERÃO VIR NO FUTURO***

*Existem outras políticas que poderão precisar de ser clarificadas no futuro. Por exemplo, o CIL está a rever temas relacionados com a certificação de um modo cuidadoso e respeitoso com os princípios do Focusing. Quando o CIL lhe*

*oferecer a oportunidade para dar feedback ou participar numa reunião relativa a determinados temas, por favor participe. Queremos tomar em consideração todas as ideias, perspetivas e experiências. Reconhecemos a importância de ouvir pessoas de outras e de diferentes línguas e trabalhamos sempre de forma a criar oportunidades de ouvir todas as pessoas.*

Obrigado pelo seu inestimável trabalho de divulgação do Focusing e de todas as suas práticas pelo mundo fora. A nossa relação com os Coordenadores é importante para nós e damos as boas-vindas às vossas respostas, questões e comentários.

Em consideração e afeto,

*A Direção ([focusing.org/board](http://focusing.org/board) and [board@focusing.org](mailto:board@focusing.org))*

*O Conselho Internacional de Liderança ([focusing.org/ilc](http://focusing.org/ilc) and [ilc@focusing.org](mailto:ilc@focusing.org))*

*Catherine Torpey, Diretora Executiva ([catherine@focusing.org](mailto:catherine@focusing.org))*