



## *Explicação do Programa Piloto*

### PROGRAMA PILOTO PARA O NOVO MÉTODO DE NOMEAÇÃO DE COORDENADORES

De: Conselho Internacional de Liderança

Para: Todos os Coordenadores e Coordenadores em Treino

(Nota: O termo “Coordenador em Treino” estava abreviado como CT, mas passará agora para a abreviação CeT (CiT))

Data: Abril de 2020

#### INTRODUÇÃO

Durante o ano de 2018, o Conselho Internacional de Liderança (CIL) (ILC) começou a convidar Coordenadores em Treino para participarem num novo sistema de nomeação de Coordenadores proposto nessa altura (O documento “Novo Processo de Nomeação de Coordenadores” oferece todos os detalhes e pode ser encontrado no website de Recursos dos Coordenadores). Ao longo de 2020, continuamos a encorajar os coordenadores a trabalharem com os seus CeT de acordo com estes moldes.

De maneira que este Programa Piloto funcione bem, tanto o CeT como o seu Coordenador Mentor (CM) devem querer participar nele. Estamos muito gratos a todos os que estão dispostos a serem pilotos neste programa e encorajamos os CeT de diferentes grupos culturais e/ou linguísticos e com vários estilos de Focusing a participarem, de modo a que os resultados deste programa piloto possam ser aplicáveis ao grande espectro existente de CeT. A sua participação será muito útil à medida que discernimos a melhor maneira de seguirmos em frente.

#### PROCESSO

O Coordenador e o CeT irão acordar sobre quais serão os membros da Equipa de Suporte. O treino do CeT poderá começar sem que a Equipa de Suporte esteja montada, contudo, esta Equipa deve estar ativamente posicionada de forma a participar de forma significativa no treino do CeT. Os CeT que já iniciaram o treino também são bem-vindos a este programa piloto, nomeadamente através da criação de uma Equipa de Suporte em conjunto com o Coordenador Mentor (CM). Para uma descrição completa do processo, consulte o documento “Novo Processo de Nomeação de Coordenadores”.

#### O CIL COMO RECURSO

Durante o Programa Piloto, o CIL encontra-se disponível como recurso para cada uma das equipas e, adicionalmente, membros do CIL poderão vir a contactar periodicamente tanto o CM como o CeT de modo a saberem como vai correndo o programa (Os contactos por parte do CIL serão sobre a forma como o programa vai decorrendo e não sobre a capacidade ou prontidão do CeT). O CeT e qualquer membro da Equipa de Suporte são sempre encorajados a pedirem feedback, fazer questões ou partilharem preocupações com o CIL. Caso esteja interessado em participar no Programa Piloto mas ainda tenha questões, por favor não hesite em escrever-nos para o [ilc@focusing.org](mailto:ilc@focusing.org) ou para qualquer membro do CIL. Periodicamente, o CIL irá comunicar com todos os Coordenadores relativamente ao programa e convidará os Coordenadores a darem o seu feedback.

#### EXISTEM DOIS MÉTODOS DISPONÍVEIS

Os Coordenadores e CeT podem escolher realizar o seu trabalho através do Programa Piloto ou então através das anteriores orientações (As anteriores orientações podem ser encontradas no website de Recursos dos Coordenadores, acedendo ao documento “Processo anterior de Nomeação de Coordenadores”). Por outras palavras, durante o Programa Piloto, estarão disponíveis dois métodos de nomeação de Coordenadores. Isto vai permitir com que o CIL

se assegure de que o novo Sistema é operacionalizável e útil antes de alguém o poder seguir. Qualquer CeT que comece com um Coordenador seguindo as anteriores orientações será autorizado a completar o seu treino de acordo com essas orientações, mesmo que o novo Sistema seja, entretanto, colocado em marcha.

No final do ano 2020, o CIL irá aceder novamente ao modo como o Programa Piloto vai decorrendo e dará conta desse desenvolvimento à Direção e aos Coordenadores.