

Precisazioni sulla politica TIFI per i Coordinatori

Aprile 2020

Noi, il Consiglio Direttivo TIFI, l'International Leadership Council (ILC) e l'Amministratore Delegato dell'International Focusing Institute (TIFI) desideriamo chiarire alcune politiche di lungo periodo che riguardano i Coordinatori. Tali politiche non sono nuove e non vanno confuse con il Pilot Program sulla nomina dei Coordinatori, che l'ILC sta attualmente portando avanti.

Alcune politiche TIFI si sono evolute rispetto agli inizi, in un modo che consente comprensioni molteplici, sulla base del momento nel quale un Coordinatore è entrato in attività come tale. Questo documento vuole rappresentare uno sforzo di rendere esplicite alcune delle politiche che sono state implicite per molti anni, così che si possa operare in un clima di chiarezza, coerenza e correttezza.

Le politiche dell'Istituto sono, naturalmente, sempre soggette a modifiche quando le circostanze o le comprensioni mutano. Di conseguenza, e come sempre, sono benvenuti commenti, domande e dialogo.

1. Qualsiasi Coordinatore può nominare Coordinatore qualsiasi individuo

Qualsiasi Coordinatore di qualsiasi paese può nominare Coordinatore-in-Training (CiT) e, successivamente, Coordinatore qualsiasi persona (purché già certificato presso TIFI).

2. I Coordinatori e i Professionals/Trainer di Focusing Certificati sono liberi di insegnare in tutto il mondo

L'Istituto non assegna ad alcun Coordinatore, o ad alcuna organizzazione gestita da Coordinatori, diritti esclusivi su alcun territorio. Infatti, noi incoraggiamo la "contaminazione" tra culture e tra paesi. La tendenza ad apprendere da qualcuno di un diverso paese (e con persone differenti, nel tempo) è aumentata negli anni recenti, con l'uso delle video-conferenze che ora consentono alle persone di comunicare facilmente al di fuori della propria area locale. Noi crediamo che ciò serva a rafforzare la formazione di Focusing e consenta alle persone di seguire il percorso più adatto alle proprie esigenze personali. Inoltre, i Professionals/Trainer di Focusing Certificati (CFPs/Trainers) e i Coordinatori sono liberi di insegnare in ogni luogo. Essi non hanno bisogno dell'autorizzazione del Coordinatore locale. Ad un Coordinatore che insegna in un paese o in un'area diversa dalla propria è richiesto di considerare come la sua presenza in un paese o area diversa dalla propria sia percepita dal Coordinatore locale (o dal Coordinatore-in-Training locale, nel caso quell'area abbia un CiT ma non un Coordinatore), e di come possa informare quest'ultimo che insegnerà in quell'area.

3. Il Coordinatore che abbia certificato un individuo come Professional di Focusing Certificato (CFP/Trainer) non necessita di dare il consenso perché quella persona certificata possa essere nominata come Coordinatore (o come Coordinatore-in-Training).

Ogni Coordinatore può invitare ogni persona che sia stata certificata come CFP/Trainer presso TIFI (indipendentemente da chi lo abbia certificato) ad iniziare il processo per diventare un Coordinatore-in-Training (CiT) e successivamente un Coordinatore. E' altrettanto vero che se una persona certificata è interessata a diventare Coordinatore,

quest'ultimo potrà avvicinare qualsiasi Coordinatore in qualsiasi paese affinché agisca come Coordinatore Mentore. Non è mai sussistita la condizione secondo cui il Coordinatore che ha certificato la persona debba essere consultato, o che debba assumere alcun ruolo nel portare la persona allo status di Coordinatore.

SI NOTI, PER FAVORE: L'International Leadership Council (ILC) ha creato nel dicembre 2017 nuove linee guida su come nominare i Coordinatori. Le nuove linee guida sono attualmente in corso di verifica nell'ambito del Pilot Program. Le nuove linee guida mirano ad assicurare che almeno tre Coordinatori siano parte del training del Coordinatore-in-Training (perché vi sia una più ampia rete di supporto ed una più ampia affidabilità nei confronti della comunità). Attualmente, i Coordinatori e i Coordinatori-in-Training possono scegliere di intraprendere la formazione come CiT sia secondo le vecchie linee guida (che consentono ad un Coordinatore di nominare un altro Coordinatore-in-Training senza avere una Squadra di Supporto), oppure secondo il Pilot Program (che richiede che il Coordinatore Mentore abbia due Coordinatori che facciano da Squadra di Supporto). Coerentemente con le politiche esistenti da tempo, il Pilot Program non richiede che il Coordinatore originale sia parte della Squadra di Supporto.

4. I Coordinatori devono essere soci di TIFI, ma TIFI non richiede che essi siano soci di oltre organizzazioni di Focusing

Noi riconosciamo il valore della collegialità e della comunità tra i Coordinatori (e i Coordinatori-in-Training). Desideriamo che i nostri Coordinatori cooperino tra loro; comunque, TIFI non ha mai imposto alcuna condizione circa il fatto che i Coordinatori (e tanto meno alcuno dei nostri soci) debbano non essere soci di altre organizzazioni oltre a TIFI stesso. Molte organizzazioni di Focusing stanno nascendo in tutto il mondo. Alcune di queste sono organizzazioni sono di tipo regionale, alcune altre sono costituite sulla base di interessi particolari. Le organizzazioni di carattere regionale o particolare sono libere di creare propri regolamenti per i propri soci ed alcune di queste richiedono che i propri soci siano soci TIFI. Naturalmente, siamo grati quando una organizzazione sostiene TIFI in questo modo. Comunque sia, fino ad oggi non vi è mai stata una politica TIFI che richieda ad alcuno dei nostri soci di essere socio di una organizzazione locale e di interesse particolare.

ULTERIORI PRECISAZIONI POTRANNO PERVENIRE IN FUTURO

Altre politiche potrebbero aver bisogno di essere chiarite in futuro. Ad esempio, l'ILC sta riesaminando altri aspetti relativi alla certificazione, con cura e "in a Focusing way". Quando l'ILC propone a voi l'opportunità di dare un feedback o di partecipare ad un incontro su tali aspetti, per favore partecipate. Vogliamo tenere in considerazione tutte le idee, le prospettive e le esperienze. Riconosciamo che ascoltare chi parla in tutte le altre lingue è importante e lavoriamo sempre al fine di creare le opportunità per poter ascoltare tutti voi.

Grazie per il vostro meraviglioso lavoro di diffusione del Focusing e di tutte le pratiche ad esso correlate nel mondo. La nostra relazione con i Coordinatori è importante per noi, e diamo il benvenuto alle vostre risposte, domande e commenti.

Con calore e rispetto,

Il Consiglio Direttivo (focusing.org/board e board@focusing.org)

L'International Leadership Council (focusing.org/ilc e ilc@focusing.org)

Catherine Torpey, Amministratore Delegato (catherine@focusing.org)

