

## **Clarificación de políticas del TIFI para Coordinadores**

Abril del 2020

Nosotros, el Consejo, el Consejo Internacional de Liderazgo (CIL) y la Directora Ejecutiva de El Instituto Internacional de Focusing (TIFI), queremos clarificar algunas de las políticas que han estado en el Instituto desde hace tiempo, y que son importantes para los Coordinadores. *No se trata de nuevas políticas y no hay que confundirlas con el nuevo Programa Piloto para nombrar a los Coordinadores, que el CIL está llevando a cabo en la actualidad.* Algunas de las políticas del TIFI se han desarrollado desde los primeros días, de modo que puede haber múltiples comprensiones, dependiendo de cuándo un(a) Coordinador(a) inició su trabajo. Este documento es un esfuerzo para hacer explícitas algunas de las políticas que han estado implícitas por muchos años, de tal manera que podamos funcionar en un clima de claridad, consistencia y equidad.

Por supuesto que las políticas del Instituto pueden cambiarse siempre que las circunstancias o las comprensiones cambien. Por lo mismo, como siempre, damos la bienvenida a los comentarios, las preguntas y las conversaciones.

### **1. Cualquier Coordinador(a) puede nombrar a cualquier individuo como Coordinador(a)**

Cualquier Coordinador(a), de cualquier país, puede nombrar a cualquier persona para ser un(a) *Coordinador(a) en entrenamiento* (CeE) (en tanto esa persona ya se haya certificado en el TIFI), y posteriormente ser nombrado Coordinador(a).

### **2. Los/las Coordinadores(as) y los/las Profesionales/Entrenadores Certificados de Focusing (PCF) son libres de enseñar en cualquier parte del mundo.**

El Instituto no otorga a ningún Coordinador(a) ni organización dirigida por Coordinadores derechos exclusivos sobre territorio alguno. De hecho, alentamos “la mezcla fértil” entre culturas y países. La tendencia a aprender de alguien de otro país (y con diferentes personas a lo largo del tiempo) se ha acelerado en los años recientes, en la medida en que la videoconferencia permite a la gente comunicarse fuera de su área local. Creemos que esto sirve para fortalecer el entrenamiento en Focusing y permite a las personas seguir el camino más adecuado para sus necesidades individuales. Además, los/las Profesionales Certificados de Focusing (PCF/Entrenadores) y los/las Coordinadores(as) son

libres de enseñar en cualquier lugar. No necesitan el permiso del Coordinador(a) local. Al Coordinador(a) que enseñe en un país o área fuera de la suya le pedimos tomar en cuenta cómo será vivida su presencia por el Coordinador(a) local o por el Coordinador(a) en Formación (CeF), si esa área tiene CeF y no Coordinador(a). Tal vez querría informar al Coordinador(a) local que estará enseñando en esa área.

**3. El/La Coordinador(a) que certificó a una persona como Profesional Certificado de Focusing (PCF/Entrenador) no tiene que dar su consentimiento para que esa persona certificada sea nombrada Coordinador(a) (o Coordinador(a) en Entrenamiento)**

Cualquier Coordinador puede invitar a cualquier persona que haya sido certificada como un PCF/Entrenador a través del TIFI (sin importar quién lo certificó) a entrar en el proceso de convertirse en un *Coordinador(a) en Entrenamiento* (CeT) y posteriormente en Coordinador(a). También es cierto que si una persona certificada está interesada en hacerse Coordinador(a), puede acercarse a cualquier Coordinador(a), de cualquier país, para que sea su Coordinador Mentor. Nunca ha existido el requisito de que el Coordinador(a) que certificó a una persona deba de ser consultado o jugar algún papel en el proceso de hacer que una persona llegue a ser Coordinador(a).

RECUERDA, POR FAVOR: El Consejo Internacional de Liderazgo (CIL) hizo una nueva guía sobre cómo designar Coordinadores(ras) en diciembre del 2017. Esta nueva guía se está probando actualmente en un Programa Piloto. Dicha guía busca asegurar que al menos tres Coordinadores son parte del entrenamiento del *Coordinador(a) en Entrenamiento*, (de manera que haya tanto una red de apoyo más amplia y también un mejor rendición de cuentas hacia la comunidad). En la actualidad, los/las Coordinadores(as) y *Coordinadores(as) en Entrenamiento* (CeE) pueden elegir llevar un entrenamiento de una persona como CeE ya sea siguiendo la vieja guía (que permite a un Coordinador(a) nombrar a otra persona como *Coordinador(a) en Entrenamiento*, sin tener un equipo de apoyo), o bien de acuerdo con el Programa Piloto (que requiere que el Coordinador(a) Mentor tenga otros dos Coordinadores como un Equipo de Apoyo). Consistente con la política que ha existido, el Programa Piloto no requiere que el Coordinador original sea parte del Equipo de Apoyo.

**4. Los/las Coordinadores(as) deben de ser miembros del TIFI, pero el TIFI no requiere que ellos sean miembros de otras organizaciones de Focusing.**

Valoramos la colegialidad y la comunidad entre los/las Coordinadores(as) (y los/las *Coordinadores(as) en Entrenamiento*). Quisiéramos que nuestros Coordinadores(as) trabajaran colaborativamente; sin embargo, el TIFI nunca ha impuesto requisito alguno de que los/las Coordinadores(as) (de hecho ninguno de sus miembros) deban de ser miembros de alguna otra organización diferente al TIFI. Han estado surgiendo muchas organizaciones de Focusing alrededor del mundo. Algunas son organizaciones regionales y otras son organizaciones basadas en algunos intereses. Esas organizaciones regionales o basadas en intereses son libres para crear sus propias reglas para sus miembros, y algunas pueden pedirles que sean miembros del TIFI. Naturalmente, agradecemos

cuando estas organizaciones muestran su apoyo al TIFI de esta forma. Sin embargo, nunca ha sido política del TIFI requerir a alguno de sus miembros ser miembros de sus organizaciones locales o basadas en intereses.

## **OTRAS ACLARACIONES DE LAS POLÍTICAS PUEDEN VENIR EN UN FUTURO**

Hay otras políticas que podrían necesitar algunas aclaraciones en el futuro. Por ejemplo, el CIL está revisando, cuidadosamente y a la manera de Focusing, asuntos en relación con la certificación. Cuando el CIL te de la oportunidad de dar retroalimentación o asistir a alguna de sus reuniones acerca de tales asuntos, participa, por favor. Queremos tomar en cuenta todas las ideas, perspectivas y experiencias. Reconocemos que oír a personas de todos los idiomas es importante, y estamos siempre trabajando para crear oportunidades para escucharlos a todos.

Gracias por el trabajo maravilloso que hacen para difundir el Focusing y todas sus prácticas relacionadas, alrededor del mundo. Nuestra relación con los/las Coordinadores(as) es importante para nosotros y damos la bienvenida a sus respuestas, preguntas y comentarios.

Respetuosa y cordialmente,

*The Board (El Consejo) ([focusing.org/board](http://focusing.org/board) and [board@focusing.org](mailto:board@focusing.org))*  
*The International Leadership Council (El Consejo Internacional de Liderazgo)*  
*([focusing.org/ilc](http://focusing.org/ilc) and [ilc@focusing.org](mailto:ilc@focusing.org))*  
*Catherine Torpey, Executive Director (Directora Ejecutiva)*  
*([catherine@focusing.org](mailto:catherine@focusing.org))*