



THE INTERNATIONAL FOCUSING INSTITUTE

Building on the work of Eugene T. Gendlin since 1979

Explicación del Programa Piloto

Programa Piloto para un nuevo método de designar coordinadores

De: El Consejo Internacional de Liderazgo

Para: Todos los Coordinadores y *Coordinadores en Entrenamiento*

(Abreviaturas: “Coordinador en Entrenamiento” CeE.)

Fecha: Abril del 2020

INTRODUCCIÓN

Durante 2018, el *Consejo Internacional de Liderazgo* (CIL) empezó a invitar a los *Coordinadores en Entrenamiento* (CeE) a un nuevo sistema propuesto para designar Coordinadores. (El documento llamado “Un nuevo proceso para nombrar Coordinadores” da los detalles y puede encontrarse en la página de *recursos de los Coordinadores*, del sitio web). A lo largo del 2020 seguimos alentando a los Coordinadores a trabajar con sus CeE en esta nueva forma.

Para que este programa trabaje bien, tanto el CeE como su *Coordinador Mentor* (CM), han de estar dispuestos a participar. Estamos muy agradecidos con aquellos dispuestos a entrar en *la prueba piloto* de este programa, y alentamos a participar a los CeE de diferentes grupos culturales e idiomas, así como de diferentes estilos de Focusing. De esta forma, los resultados de esta prueba piloto serán aplicables a un amplio rango de CeEs. Su participación será muy útil en el proceso de discernir juntos el mejor modo de seguir adelante.

EL PROCESO

El Coordinador y el CeE se pondrán de acuerdo respecto a quiénes integrarán el *Equipo de Apoyo*. La formación del CeE puede empezar sin el Equipo de Apoyo; sin embargo, dicho Equipo de Apoyo ha de estar activo durante el tiempo suficiente como para ser un aspecto significativo de la formación del CeE. Los CeE que ya hayan empezado su formación son bienvenidos a unirse al Programa Piloto, y a formar su Equipo de Apoyo, de acuerdo con sus

Coordinadores Mentores (CM). Para una descripción completa de este proceso, pueden ver el documento: *Nuevo Proceso para Nombrar a los Coordinadores*.

EL CIL COMO RECURSO

Durante el Programa Piloto, el CIL está disponible como recurso para cada equipo, y los miembros del CIL podrían contactar al CM y al CeE periódicamente para preguntar cómo va el programa de formación (Las preguntas del CIL serán sobre cómo va el programa y no sobre si el CeE está listo en su formación). El CeE y los miembros del Equipo de Apoyo están siempre invitados a solicitar retroalimentación, a hacer preguntas o a expresar inquietudes al CIL. Si estás interesado en ser parte del Programa Piloto, y tienes preguntas sobre él, mándanos tus preguntas al correo: ilc@focusing.org o a cualquier integrante del CIL. Periódicamente, el CIL hará comunicados a todos los Coordinadores con relación al programa y los invitará a que manden su retroalimentación.

LOS DOS MÉTODOS TIENEN UN LUGAR

Los Coordinadores y CeEs pueden elegir entre trabajar dentro del Programa Piloto, o bien bajo la guía anterior. (La guía anterior puede encontrarse en la página de recursos para los Coordinadores, en el sitio web. Busca el documento llamado *Guía anterior para nombrar Coordinadores*). En otras palabras, durante el Programa Piloto, los dos diferentes programas para nombrar coordinadores están funcionando. Esto permitirá al CIL asegurar que el nuevo sistema es adecuado y útil antes de decidir que todos tienen que seguirlo. A cualquier CeE que empiece con un Coordinador bajo la vieja guía le será permitido completar su formación bajo dicha guía, aún si posteriormente hay un nuevo sistema que oficialmente haya que seguir.

A finales del 2020, el CIL evaluará otra vez cómo está funcionando el Programa Piloto e informará al Consejo y a los Coordinadores.

