



Clarifications de la politique TIFI pour les coordinateurs

Avril 2020

Nous, le Conseil d'administration, le Conseil international de leadership (ILC) et le directeur exécutif de l'Institut international de Focusing (TIFI) souhaitons clarifier certaines politiques de longue date qui concernent les coordinateurs. *Ces politiques ne sont pas nouvelles et ne doivent pas être confondues avec le programme pilote sur la désignation des coordinateurs que l'ILC gère actuellement.* Certaines politiques du TIFI ont évolué depuis les premiers jours, de sorte qu'il peut y avoir plusieurs interprétations, en fonction du moment où un coordinateur a commencé son travail. Ce document est un effort pour rendre explicites certaines des politiques qui ont été implicites pendant de nombreuses années, afin que nous puissions fonctionner dans un climat de clarté, de cohérence et d'équité.

Les politiques de l'Institut sont, bien entendu, toujours susceptibles d'être modifiées lorsque les circonstances ou les perceptions changent. C'est pourquoi, comme toujours, nous accueillons volontiers les commentaires, les questions et les conversations.

1. Tout coordinateur peut nommer n'importe quelle personne en tant que coordinateur

Tout coordinateur de n'importe quel pays peut nommer n'importe quelle personne (pour autant qu'elle ait déjà été certifiée par le TIFI) comme coordinateur en formation (CiT) et, par la suite, comme coordinateur.

2. Les coordinateurs et les professionnels/formateurs certifiés en Focusing (CFP) sont libres d'enseigner dans le monde entier

L'Institut n'accorde à aucun coordinateur, ni à aucune organisation gérée par des coordinateurs, des droits exclusifs sur un territoire quelconque. En fait, nous encourageons la "fertilisation croisée" entre les cultures et les pays. La tendance à apprendre de quelqu'un d'un autre pays (et avec des personnes différentes au fil du temps) s'est accélérée ces dernières années, car la vidéoconférence permet maintenant aux gens de communiquer facilement en dehors de leur zone locale. Nous pensons que cela renforce la formation au Focusing et permet aux gens de suivre le chemin le plus adapté à leurs besoins individuels. De plus, les professionnels certifiés en Focusing (CFP/formateurs) et les coordinateurs sont libres d'enseigner dans n'importe quel endroit. Ils n'ont pas besoin de l'autorisation du coordinateur local. Un coordinateur qui enseigne dans un pays ou une région autre que le sien est prié de réfléchir à la manière dont sa

présence sera vécue par le coordinateur local (ou le coordinateur en formation, si cette région a un CiT mais pas de coordinateur), et pourrait vouloir informer le coordinateur local qu'il enseignera dans la région.

3. Le coordinateur qui a certifié une personne en tant que professionnel certifié en Focusing (CFP/formateur) n'a pas à donner son consentement pour que cette personne certifiée soit nommée coordinateur (ni coordinateur en formation).

Tout coordinateur peut inviter toute personne qui a été certifiée en tant que CFP/formateur par le biais de TIFI (quelle que soit la personne qui l'a certifiée) à s'engager dans le processus pour devenir un coordinateur en formation (CiT) et ensuite un coordinateur. Il est également vrai que si une personne certifiée est intéressée à devenir coordinateur, elle peut s'adresser à n'importe quel coordinateur dans n'importe quel pays pour lui servir de mentor. Il n'a jamais été exigé que le coordinateur qui a certifié la personne soit consulté, ni qu'il joue un rôle quelconque pour amener la personne au statut de coordinateur.

VEUILLEZ NOTER : Le Conseil international de Leadership (ILC) a créé de nouvelles directives en décembre 2017 pour la nomination des coordinateurs. Les nouvelles lignes directrices sont actuellement testées dans le cadre d'un programme pilote. Les nouvelles lignes directrices visent à garantir qu'au moins trois coordinateurs participent à la formation du coordinateur en formation (afin de disposer d'un réseau de soutien plus large et d'accroître la responsabilité vis-à-vis de la communauté). Actuellement, les coordinateurs et les coordinateurs en formation peuvent choisir de suivre la formation du CiT soit dans le cadre des anciennes lignes directrices (qui permettent à un coordinateur de nommer un autre coordinateur en formation sans avoir d'équipe de soutien), soit dans le cadre du programme pilote (qui exige que le coordinateur en formation ait deux autres coordinateurs pour former une équipe de soutien). Conformément à la politique en vigueur depuis longtemps, le programme pilote n'exige pas que le coordinateur initial fasse partie de l'équipe de soutien.

4. Les coordinateurs doivent être membres de TIFI, mais TIFI n'exige pas qu'ils soient membres d'autres organisations de Focusing

Nous apprécions la collégialité et la communauté entre les coordinateurs (et les coordinateurs en formation). Nous aimerions que nos coordinateurs travaillent en coopération ; cependant, TIFI n'a jamais imposé d'exigence selon laquelle les coordinateurs (ni d'ailleurs aucun de nos membres) doivent être membres d'une autre organisation que TIFI lui-même. De nombreuses organisations de coordinateurs voient le jour dans le monde entier. Certaines d'entre elles sont des organisations régionales, d'autres sont basées sur des centres d'intérêts. Les organisations régionales ou d'intérêt sont libres de créer leurs propres règles pour leurs propres membres, et certaines exigent que leurs membres soient membres de TIFI. Naturellement, nous sommes reconnaissants lorsqu'une organisation soutient TIFI de cette manière. Toutefois, TIFI n'a jamais eu pour politique jusqu'à présent d'exiger de ses membres qu'ils soient membres de leur organisation locale ou d'intérêt.

D'AUTRES CLARIFICATIONS DES POLITIQUES POURRAIENT VENIR À L'AVENIR

D'autres politiques pourraient devoir être clarifiées à l'avenir. Par exemple, l'ILC examine actuellement les questions relatives à la certification de manière attentive et ciblée. Lorsque l'ILC vous offre la possibilité de donner votre avis ou d'assister à une réunion sur ces questions, vous êtes invités à participer. Nous voulons prendre en compte toutes les idées, perspectives et expériences. Nous reconnaissons qu'il est important d'entendre des locuteurs de toutes les langues et nous nous efforçons toujours de créer des occasions d'entendre chacun d'entre vous.

Merci pour le merveilleux travail que vous faites pour diffuser le Focusing et toutes ses pratiques connexes dans le monde. Notre relation avec les coordinateurs est importante pour nous, et vos réponses, questions et commentaires sont les bienvenus.

Respectueusement et chaleureusement,
*Le conseil d'administration (focusing.org/board et board@focusing.org)
Le Conseil international des dirigeants (focusing.org/ilc et ilc@focusing.org)
Catherine Torpey, directrice exécutive (catherine@focusing.org)*