



# THE INTERNATIONAL FOCUSING INSTITUTE

*Building on the work of Eugene T. Gendlin since 1979*

## *Explication du programme pilote*

PROGRAMME PILOTE POUR UNE NOUVELLE MÉTHODE DE NOMINATION DES COORDINATEURS

De : Conseil International de Leadership

Pour : Tous les coordinateurs et coordinateurs en formation  
(Notez que "Coordinateur en formation" était auparavant abrégé CNT, mais nous utilisons maintenant l'abréviation CiT)

Date : Avril 2020

### INTRODUCTION

En 2018, le Conseil international des Leadership (ILC) a commencé à inviter les coordinateurs en formation (CiT) à participer à un nouveau système proposé pour la nomination des coordinateurs. (Le document intitulé "Nouveau processus de désignation des coordinateurs" donne des détails, et peut être consulté sur la page de ressources de notre site web consacrée aux coordinateurs). Tout au long de l'année 2020, nous continuons à encourager tous les coordinateurs à travailler avec leur CiT de cette nouvelle manière.

Pour que ce programme pilote fonctionne bien, le CiT et son coordinateur référent (MC) doivent vouloir y participer. Nous sommes très reconnaissants à ceux qui souhaitent piloter ce programme, et nous encourageons les CiT de différents groupes linguistiques/culturels et de différents styles de Focusing à y participer, afin que les résultats de ce pilote soient applicables à un large éventail de CiT. Votre participation sera très utile pour nous permettre de discerner ensemble la meilleure voie à suivre.

### PROCESSUS

Le coordinateur et le CiT se mettront d'accord sur les membres de l'équipe de soutien. La formation du CiT peut commencer sans que l'équipe de soutien soit en place, mais l'équipe de soutien doit être activement en place et disposer de suffisamment de temps pour prendre une part significative à la formation du CiT. Les CiT qui ont déjà commencé leur formation sont également invités à rejoindre le programme pilote, en créant une équipe de soutien en collaboration avec leur coordinateur référent (MC). Pour une description complète du processus, voir le document "Nouveau processus de désignation des coordinateurs".

### L'ILC COMME RESSOURCE

Pendant le programme pilote, l'ILC est à la disposition de chaque équipe en tant que ressource. Les membres de l'ILC peuvent contacter le CM et le CiT périodiquement pour s'informer sur le déroulement du programme. (Les questions de l'ILC porteront sur le déroulement du programme et non sur l'état de préparation du CiT.) Le CiT et tout membre de son équipe de soutien sont toujours encouragés à contacter l'ILC pour lui faire part de leurs commentaires, questions ou préoccupations. Si vous souhaitez participer au programme pilote, mais que vous avez des questions à ce sujet, n'hésitez pas à nous écrire à [ilc@focusing.org](mailto:ilc@focusing.org) ou à l'un des membres de l'ILC. L'ILC communiquera périodiquement avec tous les coordinateurs au sujet du programme et invitera tout coordinateur à lui faire part de ses commentaires.

### DEUX MÉTHODES EN PLACE

Les coordinateurs et les CiT peuvent choisir de faire leur travail soit dans le cadre du programme pilote, soit selon les anciennes lignes directrices. (Les anciennes lignes directrices se trouvent sur la page "Ressources pour les coordinateurs" du site web ; cherchez le document intitulé "Ancien processus de désignation des coordinateurs"). En d'autres termes, pendant le programme pilote, deux méthodes différentes de désignation des coordinateurs sont en

place. Cela permettra à l'ILC de s'assurer que le nouveau système est fonctionnel et utile avant que tout le monde ne doive le suivre. Tout CiT qui commence avec un coordinateur selon les anciennes directives sera autorisé à terminer sa formation selon les anciennes directives, même si le nouveau système est ensuite officiellement mis en place.

À la fin de 2020, l'ILC évaluera à nouveau le déroulement du programme pilote et fera rapport au conseil d'administration et aux coordinateurs.