



# THE INTERNATIONAL FOCUSING INSTITUTE

*carrying life and thought forward*

## PROPUESTA para el NOMBRAMIENTO DE COORDINADORES Diciembre 2017

### *Nota sobre la implementación del proceso*

*La implementación de la propuesta comenzará con un programa piloto que se prolongará durante el 2018. Durante el programa piloto, las viejas pautas para designar a los Coordinadores se continuarán aplicando para todos los otros Coordinadores en Entrenamiento (CNTs) y Coordinadores. (Las viejas pautas las pueden encontrar en <http://www.focusing.org/coordinators/Guidelines-to-Become-a-Certifying-Coordinator-2013.pdf>). En otras palabras, durante el programa piloto estarán en vigencia dos métodos de designación de Coordinadores diferentes. Esto nos permitirá (al Consejo de Liderazgo Internacional o, su acrónimo en inglés, "ILC") garantizar que el nuevo sistema sea viable y útil antes de que todos lo sigan. A cualquier CNT que ingrese a un programa de entrenamiento con un Coordinador bajo las viejas pautas se le permitirá completar su entrenamiento según dichas pautas.*

*A finales del 2018, el ILC evaluará cómo fue el primer año piloto e informará a la Junta Directiva y a los Coordinadores. Probablemente, revisaremos este documento en base a lo que hayamos aprendido. Podríamos decidir continuar con el programa piloto en 2019. O bien, si determináramos que el sistema funciona lo suficientemente bien como para implementarlo, le solicitaremos a la Junta Directiva que confirme el nuevo sistema previa consulta a todos los Coordinadores.*

### **Introducción**

En un futuro cercano, el Consejo de Liderazgo Internacional (ILC) está planeando analizar más a fondo (con sus aportes) la función de los Coordinadores con relación al Instituto Internacional de Focusing (su acrónimo en inglés, TIFI). Prevemos que habrá muchas conversaciones en torno a la función de los Coordinadores en el futuro. Principalmente, en *este* documento deseamos discutir con ustedes el tema del nombramiento de los Coordinadores. Esta es la propuesta actualizada que incorpora los comentarios. El análisis de los comentarios realizado por Sergio Lara utilizando una teoría fundamentada se puede encontrar en [www.focusing.org/ccr](http://www.focusing.org/ccr). El presente documento servirá de base para el programa piloto.

En los comienzos del Focusing, muchos entrenadores eran designados como "Coordinadores". En otras palabras, fuimos "elegidos" por Gene Gendlin y Mary Hendricks-Gendlin para servir a la comunidad de Focusing en todo el mundo al convertirnos en los maestros de aquellos que llevarían adelante Focusing como profesionales. Desde el fallecimiento de Mary y Gene necesitamos actualizar y unificar un proceso actual de nombramiento de Coordinadores.

### **Propuesta Actualizada:**

#### **Un Sistema para nombrar Coordinadores del Instituto Internacional de Focusing**

**Inicio del Proceso (Ser Coordinador en Entrenamiento - CNT):** Primero, un Entrenador Certificado (Profesional del Focusing Certificado o PFC) interesado en convertirse en CNT declararía su intención a su mentor (Coordinador Mentor CM), o un Coordinador identifica a un Entrenador/PFC como un buen candidato a convertirse en CNT. Entrenadores/PFC que no tengan un CM podrán acercarse al ILC a fin de requerir asistencia para encontrar uno. Cuando la relación esté establecida con el Coordinador dispuesto a convertirse en su CM, el CM iniciará el proceso. Lo harán notificando al Director Ejecutivo (DE) que el Entrenador/PFC

es ahora un CNT. El DE anunciará al ILC y a la comunidad de Coordinadores que la persona es un nuevo CNT.

**Convertirse en Coordinador:** Tan pronto como sea posible en el proceso, el CM, junto con el CNT, creará un Equipo de Apoyo para el CNT. Luego, le darán los nombres del Equipo de Apoyo al DE quien los comunicará al ILC. Siempre, el CM será un miembro del Equipo de Apoyo. El Equipo de Apoyo tendrá entre 3 a 5 miembros, incluyendo al CM. Se debe prestar atención a la compatibilidad del idioma y al seguimiento de las pautas como se detallan a continuación (en la sección sobre la constitución del Equipo de Apoyo). El CM sigue siendo el líder primario en los procesos de los CNTs. Los miembros del Equipo de Apoyo podrán interactuar individualmente o como grupo. El Equipo de Apoyo podrá referir recursos disponibles en base a las evaluaciones de las necesidades e intereses del CNT. Cuando el CM y el resto del Equipo de Apoyo estén de acuerdo en que el CNT está listo para ser designado como Coordinador, el Equipo de Apoyo recomendará, a través del DE, la designación del CNT como Coordinador. (En las situaciones en las cuales el Equipo de Apoyo no se ponga de acuerdo o cuando el CNT no ha tenido éxito, el ILC junto con el DE se ofrecerán ellos mismos como recursos para resolver el conflicto). Con excepción del CM, prevemos que el Equipo de Apoyo no cobrará honorarios.

### **Propósitos y Principios**

#### **Propósito General:**

Proteger la diversidad y, a la vez, garantizar que quienes son designados como Coordinadores por TIFI sean aquellos que pueden llevar hacia adelante el Focusing en la teoría y la práctica.

#### **Propósito Específico:**

Actualizar y clarificar el proceso de aprobación de la designación de los Coordinadores.

#### **Principio de Trabajo:**

TIFI reconoce la importancia de proceder de una manera que sea verdaderamente internacional, respetuosa y de apoyo a una amplia variedad de idiomas, culturas y estilos de Focusing. Procederemos de un modo que sea respetuoso de las tradiciones ya existentes. Deseamos garantizar que los Coordinadores estén muy bien preparados y capaces de cumplimentar sus responsabilidades sin imponer una forma de enseñar o practicar.

#### **Secuencia de Entrenamiento:**

Para ser considerado como un CNT, primero se debe ser un Profesional del Focusing Certificado (Entrenador) certificado por TIFI.

#### **Cualidades de un Coordinador**

TIFI recomienda que el CM asegure que quienes estén interesados en ser nombrados como Coordinadores demuestren lo siguiente:

- Habilidades como *Focuser*,
- Estar familiarizado con la teoría, filosofía, investigación y prácticas de las cuales surge el Focusing y Pensando desde el Borde o, en su acrónimo en inglés TAE. Como así también, el uso de otros métodos experienciales;
- Habilidades en la comunicación y enseñanza del Focusing;
- Voluntad de estar activo en la comunidad de Coordinadores en distintos roles y tareas como sean necesarias;
- Apertura para llevar hacia adelante su práctica de Focusing continuamente;
- Compromiso con la dimensión ética del rol de Coordinador;
- Otras cualidades generales necesarias de un Coordinador de Focusing.

Si fuese necesario avanzar en ciertas cualidades antes de que un CNT sea nombrado Coordinador, el Equipo de Apoyo interactuará con el CNT para analizar cómo estas cualidades podrían avanzar más si fuese necesario.

#### **Método de evaluación**

TIFI protege la diversidad no estableciendo criterios estándares con respecto a las cualidades detalles más arriba. El CM presentará al resto del Equipo de Apoyo cómo dichas cualidades se pueden evaluar para el CNT en

particular. Aunque no sean necesarios, documentos como los siguientes pueden ser de ayuda para la evaluación:

- Currículum que muestra la experiencia del CNT en la enseñanza y co-enseñanza de talleres/sesiones de Focusing;
- El enfoque del CNT para el Entrenamiento de Focusing;
- Artículos que el CNT haya escrito;
- Un listado de los Entrenadores (Profesionales del Focusing Certificados) que el CNT haya certificado bajo la supervisión del CM.

A fin de que el CNT sea nombrado Coordinador, el Equipo de Apoyo deberá estar de acuerdo con la preparación del CNT.

Una nota acerca de porqué tres a cinco: Mientras que tres a cinco puede parecer mucho, esto asegura a la comunidad en su conjunto que el CNT este bien calificado. Además, será alentador que el nuevo Coordinador sea reconocido por un equipo diverso de Coordinadores (internacional siempre que sea posible).

### **Una nota acerca de la especialización**

La presente propuesta llama a un único estado de "Coordinador." Aunque los Coordinadores se especialicen en diversos campos (incluyendo la enseñanza del Focusing en adultos, el trabajo con niños, con clientes en psicoterapia o con arte), todos los Coordinadores de TIFI comparten la misma base común del Focusing. La presente propuesta respeta la especialización del CNT recomendando que una parte del Equipo de Apoyo trabaje en la misma especialización que el CNT. Al mismo tiempo, la propuesta recomienda que el CNT tenga un conocimiento suficiente sobre la teoría central y las prácticas de Focusing, al tener una porción del Equipo de Apoyo proveniente de otras áreas de especialización. A partir de la implementación de este proceso, el título será simplemente de "Coordinador", sin distinguir tipos de coordinadores.

**TENGA EN CUENTA: Se han propuesto una serie de sistemas de apoyo en el Plan Estratégico de TIFI que pueden convertirse en recursos en el proceso de entrenamiento para los CNTs. Para ver el Plan Estratégico (en varios idiomas), se puede visitar [www.focusing.org/mission](http://www.focusing.org/mission).**

### **Programa Piloto**

El programa piloto para esta propuesta comienza el 1 de enero de 2018 y continuará por un período de un año. El programa piloto podrá ser extendido si se considera necesario. Durante este tiempo, el ILC estará monitoreando el proceso, y realizará mejoras de acuerdo con los comentarios recibidos. Por favor, escriba a ILC cualquier comentario o sugerencia a [ilc@focusing.org](mailto:ilc@focusing.org).

(Fin del documento)