



THE INTERNATIONAL FOCUSING INSTITUTE

carrying life and thought forward

关于任命协调员的提案

2017 年 12 月

关于实施过程的说明

这项提案的实施将从一个试点项目开始，该计划将持续贯穿整个 2018 年。在试点项目中，任命协调员的旧准则仍然适用于所有其他的培训中的协调员（CiT）和协调员。（旧准则查询：<http://www.focusing.org/coordinators/guidelines-to-become-a-certifying-coordinator-2013.pdf>）换句话说，试点期间，两种不同的方法将指定的协调员。这在每个人都必须遵循它之前将使我们（国际领导委员会或 ILC）确保新制度是可行的和有用的。任何在旧准则下与协调员一起参加培训项目的 CiT 将被允许按照旧准则完成培训。

2018 年底，ILC 将评估第一年的试点情况，并向理事会和协调员报告。根据我们所吸取的经验，我们可能会修改这个文件。我们可能决定在 2019 继续试验计划。或者，如果我们确定系统运行得很好，我们将在与所有协调员协商后，要求董事会确认这个新系统。

介绍

国际领导委员会（ILC）正计划在不久的将来更充分（也有你的贡献）的讨论与国际聚焦协会（TIFI）相关联的协调员的职能。我们预计今后会有很多关于协调员职能的谈话。在本文件中，我们希望你主要讨论协调员的任命问题。这是一个经过更新的提案，其中包含您的反馈。运用扎根理论，Sergio Lara 将你反馈的分析放在：www.focusing.org/ccr。本文件将作为试点计划的基础。

在早期的聚焦工作中，许多培训师被“指派”为“协调员”。换句话说，我们被 Gene Gendlin 和 Mary Hendricks Gendlin “钦点”，成为教师的人将发扬聚焦的专业，服务全球聚焦社区。由于 Mary 和 Gene 的离去，我们需要调整和统一目前任命协调员的过程。

调整的提案：

国际聚焦委员会协调员命名系统

开始的过程（成为培训中的协调员- CiT）：一个有资质的教练（聚焦专业认证，或 CFP）有兴趣成为 CiT，先要与他们的导师（指导协调员-MC）声明，或者与一个训练中的的协调员/CFP 声明，可以做一个好的 CiT 候选人。训练员/CFP 在没有指导协调员的情况下可以通过 ILC 来申请找到一个。当与愿意成为其 MC 的协调者形成关系时，MC 启动过程。他们通过通知执行董事（ED），教练/ CFP 现在是一个 CiT。ED 将向 ILC 和协调员社区宣布，这个人是一个新的 CiT。

成为协调人：MC 与 CiT 一起，在过程的初期为 CiT 创建一个支持小组。然后将支持小组的名字发送给执行董事（ED），并将其传达给国际领导委员会（ILC）。MC 永远是支持小组的一员。支持团队将包括 3-5 名成员，其中包括 MC。应注意语言的兼容性，并遵循如下所示的准则（关于支持小组章程的一节）。MC 仍然是 CiT 进程的主要领导者。支持小组的成员将与 CiT 单独或作为一组进行互动。支持团队可以将 CiT 的可用资源，基于 CiT 的需求和利益评估时，MC 和支持团队的其他成员同意，CiT 是作为被预备的任命为协调员，支持团队会推荐，通过 ED，CiT 被任命为协调员。（在支持小组未能达成一致意见或 CiT 未能成功的情况下，国际领导委员会与执行董事共同提供资源，以帮助解决冲突。）我们设想，除了管委会之外，支

持小组将不收取费用。

目标和原则

一般目标：

保护多样性同时，也确保那些被 TIFI 任命的协调员能够发扬聚焦的理论和实践。

特定的目标：

更新并明确协调员职责的审核过程。

工作原则：

IFI 承认的一种方式，是真正的国际国际化，以及尊重和对语言多样性的支持，以及文化和聚焦的风格。我们将以一种尊重已经存在的传统的方式进行。我们希望确保协调员有充分的准备，能够履行自己的职能而不强加任何一种教学风格或训练。

训练序列：

作为 CiT 所考虑的，首先是成为经过 TIFI 认证的一位合格的聚焦专业人员（培训者）。

协调员的品质

TIFI 建议 MC 确保那些寻求被任命为协调员的人能够展示如下内容：

- 作为聚焦者的技巧；
- 熟悉聚焦和 TAE 的出现的理论、哲学、研究和实践，以及其他方法的经验性运用；
- 交流和聚焦教学的技巧；
- 愿意活跃在协调员社区，在需要时积极参与各种角色/任务；
- 开放性的，持续的推进他/她的聚焦实践；
- 致力于协调协调员角色的道德尺度；
- 作为协调协调员所需的其他一般品质。

如果在 CiT 被任命为协调员之前必须提高某些品质，支持团队将与 CiT 进行互动来讨论，如何根据需要进一步提高这些品质。

评估方式

TIFI 在如何评估 CiT 的上述品质方面不做标准化的设定，以此来保护聚焦的多样性。MC 将向其余的支持团队展示这些独特的品质。以下的文档并非必要，但有可能有助于评估：

- 简历可以展示 CiT 在聚焦工作坊/会谈教学与合作教学方面的经验；
- CiT 的聚焦培训的方法；
- CiT 撰写的文章；
- 在该委员会的督导下，CIT 已获得认证的培训师（聚焦认证专业人员）名单。

为了使 CiT 被任命为协调员，支持团队必须对 CiT 的准备情况达成一致的意見。

关于三到五的注释：虽然三条到五条可能看起来会多了一些要求，但它可以保证整个社区的 CiT 是合格的。此外，这会使新协调员得到不同的小组（可能是国际上的）协调员们的认可，将是令人鼓舞的。

专业化说明

目前的提案呼吁“协调员”的单一状态。虽然协调员专攻某一领域（包括对成人的聚焦教学，和孩子们一起工作，在心理治疗中与来访者一起工作或艺术类型的工作），但所有 TIFI 的协管员都共享聚焦的共同点。目前的提案尊重了 CiT 的特殊性，通过推荐同样特殊性领域的支持团队来进行工作。在同一时间，该提案建议，CIT 在核心理论和实践方面有足够的知识，部分的支持团队是来自其他专业领域的。从执行这一过程开始，主题将是“协调员”，没有进行不同类型的协调员的区分。

请注意：一些支持系统已在 TIFI 的战略计划中提出，这可能作为 CiT 的受训过程的资源。了解战略计划（多种语言），可以查询网址：www.focusing.org/mission。

试点方案

这项建议的试点计划从2018年1月1日开始，为期一年。如有必要，试验计划可能会延长。在此期间，国际法委员会将监测这一进程，并根据收到的反馈作出改进。如果任何意见或建议请来信：ilc@focusing.org。

(文件结束)