

COMITE DE NOMINACION - 23 de mayo 2014

Saludos cordiales a todos y todas los miembros de la comunidad de Focusing de Latinoamérica y España,

Este documento aclara y actualiza el documento llamado " PROCESO DE SELECCIÓN DE UNA NUEVA JUNTA DIRECTIVA Y EQUIPO DE LIDERAZGO " que fue enviado el 03 de mayo 2014.

Por favor léelo cuidadosamente, para que puedes entender como expresar tu opinión.

El Comité de Nominaciones para el 2014 esta compuesto por:

Mako Hikasa (Japón)

Joan Klagsbrun (EE.UU.)

Salvador Moreno López (México)

Beatrice Blake (EE.UU.)

Anna Karali (Grecia)

Robert Lee (Junta directiva durante la transición de TFI)

Catherine Torpey (Directora Ejecutiva TFI)

Agradecemos mucho al comité de Nominaciones su aportación voluntaria al servicio de la comunidad.

El Comité de Nominaciones os solicita que enviéis los nombres de las personas que os gustaría tener en la nueva Junta Directiva o en el Consejo Internacional de Liderazgo (mencionado en el documento anterior como el " Equipo de Liderazgo ").

Por favor envíen los nombres de sus candidato/as antes del 5 de junio a:

board@focusing.org

Ten en cuenta que no tienes que ponerte en contacto con la persona que propones para obtener su permiso antes de enviar su nombre . El Comité de Nominaciones pedirá la confirmación de cada individuo propuesto antes de nombrarlo.

Te pedimos que no pierdas de vista la confidencialidad, ya que no todo/as lo/as que se sugieren pueden en última instancia ser nominado/as ; por lo tanto, por favor, sugiere nombres directamente al correo board@focusing.org y no lo hagas a través de los foros públicos.

PROCESO Y CRONOLOGÍA

Desde hoy y hasta el 5 de junio:

El Comité de Nominaciones recopilara los nombres de las personas propuestas. Los miembros del comité también podrán sugerir nombres.

Entre el 5 de junio y 25 de junio:

El 25 de junio, el Comité de Nominaciones dará su lista de candidatos a la Junta de Directiva de transición. La Junta Directiva de transición publicara la lista por correo electrónico a los miembros del Instituto de Focusing.

Entre el 25 y 30 de junio, se invitara a cualquier miembro del Instituto de Focusing a enviar sus comentarios sobre la lista de candidatos a la Junta Directiva de transición al board@focusing.org.

- El Comité de Nominaciones analizara cuáles candidatos serían los más adecuados para la Junta Directiva y cuáles serían los más adecuados para el Consejo Internacional de Liderazgo.
- El Comité de Nominaciones contactara con la gente que quiere nombrar y les preguntara si estarían dispuestos y capaces de hacer esa tarea.
- El Comité de Nominaciones continuará su análisis teniendo en cuenta las personas que han manifestado su disposición a ser nombradas y quiénes no.

Esto continuara hasta que se seleccione un grupo de personas.

El 15 de julio o antes, la Junta Directiva de transición tomará la decisión final basándose en:

- a) la recomendación del Comité de Nominaciones,
- b) los comentarios confidenciales recibidos de la comunidad, y
- c) su propia sensación sentida de lo que es lo = mejor para el Instituto de Focusing.

LA NUEVA JUNTA DIRECTIVA Y EL CONSEJO INTERNACIONAL DE LIDERAZGO

Sería provechoso que la nueva Junta Directiva estuviera compuesta de personas con experiencia y entendimiento de las entidades sin fines de lucro y de las leyes de los EEUU al respecto. Por eso, en su mayoría serán nombradas personas de los EE.UU.

Reconociendo que un grupo así no refleja plenamente la sabiduría de la

comunidad de Focusing mundial, hemos creado el Consejo Internacional de Liderazgo (CIL) para ampliar el círculo de los que estén en el centro de la labor de determinar nuestra nueva dirección.

La Junta Directiva es el órgano que tiene la responsabilidad fiduciaria para la organización; recopila y estudia el gasto del dinero, se asegura de que estamos cumpliendo con las leyes, supervisa a la Directora Ejecutiva, realiza otras funciones de tipo empresarial y se asegura de que el TFI este llevando a cabo su misión y sus objetivos declarados. El CIL trabajará en armonía con la Junta para estudiar los programas y las políticas que requieran atención. (Un ejemplo de algo que el CIL puede hacer es considerar la cuestión de si podemos mejorar nuestro sistema de decisión sobre quién va a ser coordinador, o si necesitamos una variedad de tipos de coordinadores. Podían necesitar muchos meses para considerar todas las cuestiones, los pros y los contras de cambiar la forma en que nombramos coordinadores, pedir retroalimentación de la comunidad, y hacer una recomendación a la Junta basada en sus conclusiones.) La Junta tendrá siempre la última palabra, pero nuestra esperanza y expectativa es que, debido a que los dos organismos trabajarán cooperativamente, rara vez habrá la necesidad de que el Consejo anule la voluntad del Consejo Internacional de Liderazgo.

NUESTRO COMPROMISO DE COLABORACIÓN

Deseamos reiterar lo que hemos escrito en el documento del 3 de mayo de 2014: nos hemos comprometido a la creación de una estructura colegial y de colaboración que escuchara tus ideas y opiniones para que podamos encontrar juntos la mejor manera de avanzar. Por supuesto, vamos a ver en los próximos años si la creación de un Consejo Internacional de Liderazgo que trabaje con la Junta Directiva es el camino correcto a seguir. Sabemos que este acuerdo irá evolucionando con el tiempo, basándonos en la sabiduría que adquiriremos al vivirlo. Como siempre, damos la bienvenida a tus comentarios y preguntas.

Respetuosamente,

Rob Foxcroft, President
Robert Lee, Vice President
Cynthia Callsen, Secretary/Treasurer
Catherine Torpey, Executive Director