



THE INTERNATIONAL
FOCUSING INSTITUTE

carrying life and thought forward

De: El Consejo Internacional de Liderazgo

A: Todos Coordinadores

2017 febrero

Este es un proyecto de propuesta y está abierto a más discusiones y modificaciones adicionales. Sabemos que habrá muchas preguntas que responder y que hay mucha complejidad. Este es un segundo borrador. (El primer borrador fue presentado en la reunión de los Coordinadores en Cambridge en julio de 2016.) Todavía no es un documento perfecto, y te estamos invitando a que nos ayudes a mejorarlo.

Introducción

El Consejo Internacional de Liderazgo (ILC en Inglés) está planeando en un futuro próximo elaborar más detalladamente (con tu contribución) las funciones y responsabilidades de los Coordinadores en relación con el Instituto Internacional del Focusing (TIFI en Inglés). Anticipamos que habrá en el futuro muchas conversaciones acerca de los roles de los Coordinadores. En este documento, queremos discutir contigo principalmente el tema del nombramiento de los Coordinadores.

En los primeros días de Focusing, muchos instructores fueron "nombrados" como "Coordinadores". En otras palabras, fuimos escogidos personalmente por Gene Gendlin y Mary Hendricks-Gendlin para servir a la comunidad de Focusing en todo el mundo convirtiéndonos en los maestros de aquellos que llevarían adelante Focusing como profesionales del mismo. Desde el fallecimiento de Mary y la retirada de Gene del TIFI, necesitamos revisar, modernizar y unificar un proceso actual para el nombramiento de Coordinadores.

El ILC la Junta directiva y el personal de TIFI están trabajando para lograr una mayor transparencia, imparcialidad, claridad y competencia demostrable. Sentimos la necesidad de construir una comunidad global, que nos acerque más unos a otros. Estamos trabajando juntos para pasar lo más suavemente posible de un modelo de organización familiar a una organización más madura donde la sabiduría de la comunidad sea aprovechada.

Esta nueva propuesta apoya un modelo de colaboración multinacional en el proceso de fomentar el crecimiento de un coordinador en formación (CNT en inglés) en su camino a ser Coordinador. Fortalece nuestra tradición de que el entrenamiento en Focusing no esté limitado por fronteras,

ya sea regionales o nacionales. Por lo tanto, esta propuesta prepara el camino para promover como Coordinadores a aquellos individuos que son reconocidos por la comunidad multinacional del Focusing por sus contribuciones a Focusing.

Para promover esta colaboración multinacional, estamos sugiriendo un Equipo de Apoyo de 5 o más Coordinadores para apoyar al CNT. Este Equipo de Apoyo trabajaría en estrecha colaboración con el CNT y su Mentor Coordinador (MC). Creemos que este proceso promoverá también una dinámica de "ser buscado como Coordinador" por la comunidad internacional.

**PROPUESTA:
UN NUEVO SISTEMA PARA EL NOMBRAMIENTO DE COORDINADORES
DEL INSTITUTO INTERNACIONAL DEL FOCUSING**

Esta es una sugerencia de cómo podría funcionar:

Inicio del Proceso (Convertirse en un CNT): El Entrenador Certificado (Profesional de Focusing Certificado **CFT?**) interesado en convertirse en CNT primero declararía su interés a su mentor. El CFT o entrenador que no tenga un mentor puede acercarse al CIL para solicitar ayuda para encontrar un mentor. Cuando se establezca la relación se con un coordinador dispuesto a convertirse en su MC, el MC inicia el proceso. Lo hacen notificando al ILC que el entrenador es ahora un CNT. El ILC anunciará a la comunidad de Coordinadores que la persona es un nuevo CNT.

Final del proceso para convertirse en coordinador: El MC trabajará junto con el ILC para formar un Equipo de Apoyo para el CNT tan pronto como sea posible en el proceso. (El MC siempre será un miembro del Equipo de Apoyo). Se deberá prestar especial atención a la compatibilidad lingüística y en seguir las pautas que se mostrarán a continuación (en la sección sobre la constitución del Equipo de Apoyo). Las personas del equipo de Apoyo no están destinados a ser Mentores; El MC sigue siendo el líder principal del proceso del CNT. Los miembros del Equipo de Apoyo interactuarían con el CNT individualmente o en grupo. El Equipo de Apoyo podrá remitir al CNT a los recursos disponibles, a partir de la evaluación de las necesidades e intereses particulares del CNT. Cuando el MC y el resto del Equipo de Apoyo coincidan en que el CNT está listo para ser nombrado Coordinador, el Equipo de Apoyo recomendará a la junta directiva del TIFI que el CNT sea nombrado Coordinador.

Propósitos y Principios.

Propósito General:

Proteger la diversidad y a la vez asegurarse de que aquellos que son nombrados Coordinadores por el TIFI son aquellas personas capaces de llevar adelante al Focusing.

Propósito Específico:

Actualizar y aclarar el proceso de aprobación para el nombramiento de nuevos Coordinadores.

Principio de Funcionamiento:

El TIFI reconoce la importancia de proceder de una manera que sea verdaderamente internacional, a la vez respetuosa y de apoyo para la amplia variedad de idiomas, culturas y estilos de Focusing. Procederemos de una manera respetuosa con las tradiciones que ya existen. Queremos asegurarnos que los Coordinadores están bien preparados y pueden cumplir con sus responsabilidades y a la vez evitando crear una práctica estandarizada.

Secuencia de Entrenamiento:

Para ser considerado como CNT, el solicitante debe ser ya un Profesional Certificado de Focusing (CFT) por TIFI.

Cualidades de un Coordinador

TIFI recomienda que los MCs aseguren que los CNT que desean ser nombrados Coordinadores demuestren lo siguiente:

- Habilidad como practicante del Focusing;
- Familiaridad con la teoría, la filosofía, la investigación y las diversas prácticas de Focusing incluyendo TAE y el Enfoque Experiencial;
- Habilidades en la comunicación y la enseñanza del Focusing;
- La voluntad de ser un miembro activo dentro de la comunidad de Coordinador en diversas funciones / tareas según sea necesario;
- Ser un miembro respetuoso y cooperador en la comunidad multinacional de Coordinadores;
- Compromiso con las decisiones y directrices hechas por la comunidad;
- La competencia y capacidad para desarrollar nuevos conceptos y aplicaciones en la teoría y la práctica del Focusing
- Otras cualidades generales necesarias como Coordinador de Focusing.

Si algunas cualidades necesitan ser optimizadas antes de que el CNT sea nombrado como Coordinador, el Equipo de Apoyo interactuará con el CNT para discutir cómo estas cualidades pueden ser optimizadas como sea necesario.

Formas de evaluación

TIFI protege la diversidad al no establecer criterios estandarizados sobre cómo evaluar un CNT respecto a su actuación respecto a las cualidades descritas anteriormente. En la etapa final de entrenamiento (al menos 6 meses antes del posible nombramiento oficial del CNT como Coordinador), el MC presentará al resto del Equipo de Apoyo cómo a su entender se cumplen estas cualidades. Algunos documentos como los que mencionamos a continuación, aunque no son necesarios, pueden ser útiles para la evaluación de las cualidades del CNT.

- Currículum que muestra la experiencia del CNT en la enseñanza o la co-enseñanza de talleres / sesiones de Focusing;
- El tipo de enfoque, especialización variedad de Focusing propio del CNT.
- Artículos o **Traducciones** que el CNT ha escrito;

- Una lista de Entrenadores (Certified Focusing Professionals) que el CNT ha certificado bajo la supervisión de su MC;

Para que el CNT sea nombrado Coordinador, el Equipo de Apoyo debe estar de acuerdo sobre la correcta preparación y capacidad del CNT.

La constitución del Equipo de Apoyo

- al menos un miembro del ILC;
- al menos un miembro de la Junta Directiva;
- el MC;
- otros Coordinadores, según sea necesario, para que el número de miembros del Equipo de Apoyo sea de al menos cinco, incluyendo, si es necesario, Coordinadores que representen la especialidad particular dentro del Focusing propia del CNT. (Vea el siguiente párrafo para más información sobre esto.)

Una nota sobre por qué cinco: Cinco personas podrían parecer muchas, pero tres de estas llegan "automáticamente": el miembro del ILC, el miembro de la Junta Directiva y el MC. Creemos que contar con dos Coordinadores más que afirmen el nombramiento del Coordinador desde el principio fortalecerá a ese Coordinador para el éxito en su proceso, además de asegurar a la comunidad en su conjunto que los nuevos Coordinadores están bien calificados.

Una nota sobre la especialización

La propuesta actual contempla una denominación única de status como "Coordinador". Aunque los coordinadores se especializan en ciertos campos particulares, que incluyen la enseñanza de Focusing a adultos, el trabajo con niños, trabajar con clientes en psicoterapia o trabajar con arte, todos los coordinadores de TIFI comparten el terreno común de Focusing. La propuesta actual respeta la especialización del campo de trabajo del CNT seleccionando una parte del Equipo de Apoyo que trabaja en el mismo ámbito de especialización que el CNT. Al mismo tiempo, la propuesta asegura que el CNT sea lo suficientemente conocedor de la teoría y prácticas centrales del Focusing, nombrando una parte del Equipo de Apoyo de otras áreas de especialización diferentes. No habrá nombres especiales para diferentes tipos de Coordinadores. (Incluso el título de "Coordinador Certificante" está siendo eliminado.)

NOTA: Se han propuesto una serie de sistemas de apoyo en el Plan Estratégico del TIFI que pueden posteriormente convertirse en recursos para el proceso de capacitación de los CNT's.

Este documento será efectivo a partir de dd mm aaaa
(Fin del documento)