

DA: Il Consiglio di Leadership Internazionale

A: Tutti i coordinatori

Febbraio 2017

Questa è una BOZZA di proposta, aperta a ulteriori discussioni e modifiche. Sappiamo che ci saranno molte domande alle quali rispondere, è un tema molto complesso. Questa è una seconda bozza. (la prima bozza è stata presentata all'incontro dei Coordinatori a Cambridge nel luglio 2016.) Non è ancora un documento perfetto, e vi invitiamo ad aiutarci a renderlo migliore.

Introduzione

Il Consiglio Internazionale di Leadership (ILC) sta pianificando, nel prossimo futuro, di elaborare in modo più completo (con il vostro contributo) i ruoli e le responsabilità dei Coordinatori in relazione all'International Focusing Institute (TIFI). Prevediamo molte conversazioni riguardo ai ruoli futuri dei Coordinatori. In questo documento vogliamo discutere con voi, innanzitutto, il problema della nomina dei Coordinatori.

Agli esordi del Focusing, molti trainers sono stati "nominati" come "Coordinatori"; in altre parole, siamo stati "accuratamente selezionati" da Gene Gendlin e Mary Hendricks-Gendlin per servire la comunità del Focusing in tutto il mondo diventando gli insegnanti di coloro che avrebbero portato avanti il Focusing come professionisti. Dopo la scomparsa di Mary e dopo il pensionamento di Gene dal TIFI, abbiamo bisogno di aggiornare e unificare l'attuale processo per la nomina dei Coordinatori.

Il ILC, il Consiglio di amministrazione e il personale del TIFI stanno lavorando verso una maggiore trasparenza, equità, chiarezza e dimostrabile competenza. Noi sentiamo la necessità di creare una comunità globale che ci unisca sempre di più. Stiamo lavorando insieme per passare, nella maniera più semplice possibile, da un modello "mamma e papà", ad una organizzazione più matura che attinga alla saggezza della comunità.

Questa nuova proposta caldeggia la collaborazione multinazionale nel processo di crescita, che porta un Coordinatore in training (CNT) a diventare Coordinatore. Rinforza la nostra tradizione, dove la formazione nel Focusing non è limitata da confini regionali o nazionali. Pertanto, questa proposta apre la strada a favorire gli individui che come Coordinatori sono riconosciuti dalla comunità multinazionale per i loro contributi al Focusing.

Per promuovere una collaborazione multinazionale, vorremmo creare una squadra di supporto di 5 o più Coordinatori a sostegno del CNT. Questo Team di Supporto lavorerebbe a stretto contatto con il CNT e con il suo Coordinatore Mentore (MC). Pensiamo che questo processo potrebbe promuovere una modalità dove il CNT "sarebbe **voluto** come Coordinatore" anche dalla comunità internazionale.

PROPOSTA:

UN NUOVO PROCESSO PER LA NOMINA DEI COORDINATORI DELL'ISTITUTO INTERNAZIONALE DI FOCUSING

Ecco un suggerimento su come potrebbe funzionare:

PARAGRAFO 1

Inizio del processo (il processo per diventare un CNT): Un Trainer certificato (Certified Focusing Professional) interessato a diventare un Coordinatore in training (CNT), per prima cosa dichiara il suo interesse a diventare un Coordinatore al suo Mentore. Un Trainer che non abbia un mentore può richiedere al Consiglio Internazionale di Leadership (ILC) assistenza per trovarne uno. Quando si crea una relazione tra il Trainer e il Coordinatore disposto a diventare il suo Coordinatore Mentore (MC), il MC avvia il processo. Lo fa notificando al ILC che il Trainer è ora un CNT. L'ILC comunicherà alla comunità dei Coordinatori che la persona è ora un CNT.

PARAGRAFO 2

Diventare un coordinatore: il MC dovrebbe dunque collaborare con l'ILC per formare un Team di Supporto per il CNT il più presto possibile dall'inizio del processo. (Il MC è sempre un membro del Team di Supporto.) Dovrebbe essere prestata attenzione alla compatibilità linguistica e a seguire le linee guida qui di seguito indicate (nella sezione relativa alla costituzione del Team di Supporto). Le persone facenti parte il Team di Supporto non sono destinate a essere dei Mentori; Il MC rimane il leader primario del processo del CNT. I membri del Team di Supporto potrebbero interagire con il CNT individualmente o come gruppo. Il Team di Supporto può indirizzare il CNT verso le risorse disponibili, sulla base valutativa delle esigenze e degli interessi del CNT. Quando il MC e il resto del Team di Supporto concordano sul fatto che il CNT è pronto per essere nominato Coordinatore, il team di Supporto proporrà al consiglio di amministrazione del TIFI la nomina a Coordinatore del CNT.

PARAGRAFO 3

Finalità e principi

Scopo generale:

Per proteggere la diversità, assicurando allo stesso tempo che coloro che sono nominati Coordinatori dal TIFI siano in grado di portare avanti il Focusing.

Scopo specifico:

Per aggiornare e chiarire il processo di approvazione della nomina dei Coordinatori.

Principi Operativi:

Il TIFI riconosce l'importanza di procedere in un modo che sia realmente internazionale e che sia rispettoso e sostenuto da un'ampia varietà di lingue, culture e stili di Focusing. Procederemo in un modo che rispetti le tradizioni che già esistono. Vogliamo assicurare che i Coordinatori siano ben preparati e in grado di adempiere alle loro responsabilità senza creare una procedura standardizzata.

Percorso Formativo:

Per essere considerato un CNT, bisogna prima essere un Focusing Professional (Trainer) certificato dal TIFI.

Qualità di un Coordinatore

Il TIFI raccomanda che i MC si assicurino che i CNT che volessero essere nominati Coordinatori dimostrino quanto segue:

Abilità come Focalizzatore;

- familiarità con la teoria, la filosofia, la ricerca e le applicazioni del Focusing, tra cui TAE e l'approccio esperienziale;
- capacità di comunicare e insegnare il Focusing;
- la disponibilità ad essere attivi all'interno della comunità dei Coordinatori in diversi ruoli / compiti secondo necessità;
- essere un membro, rispettoso e cooperativo, della comunità multinazionale dei Coordinatori;
- impegno al rispetto delle decisioni e le linee guida date dalla comunità;
- competenza nello sviluppare nuovi concetti e applicazioni nella teoria e nella pratica del Focusing;
- altre qualità generali necessarie per essere un Coordinatore di Focusing.

Se per alcune delle qualità precedenti ci fosse necessità di un sostegno prima che un CNT venga nominato Coordinatore, il team di supporto interagirà con il CNT per discutere su come queste qualità possano essere migliorate a secondo della necessità.

Mezzi di valutazione

Il TIFI protegge la diversità non fissando criteri standard su come valutare un CNT, per quanto riguarda le qualità sopra descritte. Nella fase finale della formazione (almeno 6 mesi prima della presunta nomina del CNT a Coordinatore), l'MC presenterà al resto del Team di Supporto la maniera in cui le qualità sono state soddisfatte. Documenti come quello seguente, sebbene non necessari, possono essere utili per la valutazione delle qualità del CNT.

- un curriculum che mostra l'esperienza del CNT nell'insegnamento o nel co-insegnamento in workshop / sessioni di Focusing;
- l'approccio del CNT alla formazione di Focusing o ad un'altra formazione specializzata
- articoli che il CNT ha scritto;
- un elenco di tirocinanti (Certified Focusing Professionals) che il CNT ha certificato sotto la supervisione del MC;

Affinché il CNT sia nominato Coordinatore, il Team di Supporto deve essere d'accordo sul fatto che il CNT sia pronto per il compito che lo attende.

La costituzione del Team di Supporto

- almeno un membro della ILC;
- almeno un membro del Consiglio di amministrazione;
- il MC;
- altri Coordinatori, se necessario, per portare il numero del Team di Supporto ad almeno cinque membri, includendo se necessario, i Coordinatori che rappresentano una particolare specialità all'interno di Focusing. (Per ulteriori informazioni, vedere il seguente paragrafo.)

Una nota sul perché avere cinque persone nel Team di Supporto: cinque persone potrebbero sembrare molte, ma tre sono automatiche: un membro dell'ILC, un membro del consiglio e l'MC. Crediamo che avere altri due Coordinatori che già, dall'inizio, accompagnino la nomina di un Coordinatore, porterebbe quel Coordinatore al successo, oltre a garantire alla comunità che i nuovi coordinatori siano ben qualificati.

Una nota sulla specializzazione

La presente proposta propone un unico status di "Coordinatore". Sebbene i Coordinatori si specializzino in diversi settori, tra cui l'insegnamento di Focusing agli adulti, il lavoro con i bambini, il lavoro con i clienti in psicoterapia o il lavoro con l'arte, tutti i Coordinatori del TIFI condividono il terreno comune del Focusing.

La presente proposta rispetta la specializzazione del campo di attività del CNT selezionando una parte del Team di Supporto che lavora nello stesso campo del CNT. Al tempo stesso, la proposta garantisce che, il CNT abbia una conoscenza di base della teoria e delle pratiche del Focusing, scegliendo una parte del Team di Supporto tra le altre aree di specializzazione. Non ci saranno nomi diversi per i diversi tipi di Coordinatori. (Anche il titolo "Coordinatore certificatore" viene eliminato.)

NOTA BENE: Nello Strategic plan del TIFI sono stati proposti diversi sistemi di supporto che possono diventare risorse nel processo di formazione dei CNT.

Traduzione: Luisa Toriggia